

RISPOSTE SERIE A DOMANDE IMPROBABILI

Casomai è chi ha sottoscritto l'ipotesi di contratto per il triennio 2022-2024 nel comparto delle Funzioni Centrali che deve rispondere di un po' di questioni:

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 ha aderito alla proposta del Governo di riconoscere aumenti medi delle retribuzioni pari al 5,78% a fronte di un'inflazione maturata nello stesso periodo di oltre il 16%: su un funzionario ex terza area F1 la perdita è di oltre 145€ al mese, su un'assistente ex seconda area F1 la perdita è di oltre 120€ al mese. Questo è il minor aumento delle retribuzioni reali di sempre!

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 ha ottenuto la "settimana corta", che dove è stata applicata nei settori privati è una riduzione dell'orario di lavoro a parità di salario, qui invece è un aumento dell'orario di lavoro giornaliero a fronte della riduzione di ferie e permessi, oltre al buono pasto perso nella giornata in cui non si lavora. Un capolavoro!

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 non permetterà la realizzazione di progressioni verticali e orizzontali, grazie ai tetti di spesa e ai vincoli che ancora rimangono. Si bloccano le carriere e non si finanziano i fondi di risorse decentrate!

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 ha creato un precedente dannoso, reintroducendo il vincolo di orario nello smart working per farsi riconoscere il buono pasto, dando il via alle amministrazioni per rivedere in aumento le fasce di contattabilità. Ma il lavoro agile non prevede il controllo del tempo ed è per questo che noi invece avevamo chiesto di finanziare con risorse a carico dei bilanci degli enti delle compensazioni economiche per utenze e pasti!

Chi ha sottoscritto l'ipotesi di CCNL 2022-2024 ha aumentato i valori per le indennità di posizione organizzativa e per gli incarichi professionali di 900€, senza aumentare i fondi di contrattazione integrativa, così riducendo il trattamento economico accessorio per la generalità delle lavoratrici e lavoratori. Per di più riconoscendo il diritto all'incarico a vita dopo 8 anni, bloccando le legittime aspirazioni di quanti vorrebbero assumere maggiori responsabilità e non potranno farlo!

**E ANCORA VOGLIONO VENDERCI QUESTA FAVOLA DEL MIGLIOR CONTRATTO POSSIBILE?
MA QUESTO È IL PEGGIOR CONTRATTO POSSIBILE!**

VOTARE AL REFERENDUM INDETTO DA FP CGIL, UIL PA E USB PI PUÒ PERMETTERCI DI RIAPRIRE LE TRATTATIVE E OTTENERE RISULTATI MIGLIORI PER LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLE FUNZIONI CENTRALI!

Noi avevamo chiesto di continuare a discutere e non staccare la spina alla trattativa, anche vista la Legge di Bilancio per il 2025 in corso di discussione in Parlamento in queste settimane e abbiamo fatto uno sciopero generale lo scorso 29 novembre anche per chiedere:

- **l'incremento degli stanziamenti previsti per il contratto 2022-2024**, a partire dalle risorse individuate per le prossime tornate contrattuali per darle subito alle lavoratrici e ai lavoratori
- **la cancellazione dei tetti al salario accessorio** che bloccano i fondi ai valori del 2016, ben 8 anni fa
- **la rivalutazione del valore nominale del buono pasto** oggi fissato a 7€
- **la cancellazione della tassa sulla malattia che taglia il salario accessorio per i primi 10 giorni**, tanto osteggiata dalle stesse organizzazioni sindacali che poi hanno firmato l'ipotesi di CCNL 2022-2024 senza dire nulla

LORO COSA HANNO FATTO?

Il 6 novembre scorso è stata raggiunta da alcune organizzazioni sindacali un'intesa separata relativa al CCNL 2022-2024 Funzioni Centrali. Fp Cgil, Uil Pa e Usb Pi non condividono il testo del contratto sottoscritto solo dal 53% delle sigle rappresentative. Perché di fronte a un contratto a perdere riteniamo necessario far esprimere le lavoratrici e i lavoratori. La nostra è una scelta di democrazia diretta e uno strumento di prosecuzione della vertenza. **Occorre mandare al Governo un forte e chiaro messaggio di dissenso.**

Per queste ragioni abbiamo indetto un referendum aperto a tutte le lavoratrici e i lavoratori delle funzioni centrali, per restituire la parola a voi e permettere a ciascuno di esprimersi liberamente sul contratto che vi si dovrebbe applicare. **Se loro sono così convinti delle ragioni a sostegno della sottoscrizione di questo contratto a perdere, che paura hanno della democrazia? Noi sicuramente no!**

**ANDIAMO TUTTI A VOTARE
E VOTIAMO NO!**

Vai su **votofc.org**
o inquadra il Qr Code



SI PUÒ VOTARE IN QUALSIASI ORARIO E FINO ALLE 16:00 DI SABATO 21 DICEMBRE!