



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

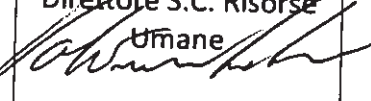
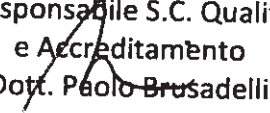
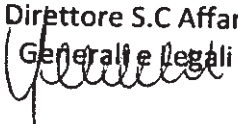
Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

Sub allegato n. 2

deliberazione n. 580 del 24-6-2015

<b>TITOLO</b>	<b>REGOLAMENTO AZIENDALE DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA</b>
<b>tipologia</b>	REGOLAMENTO
<b>Area di appartenenza</b>	S.O. ACCOGLIENZA, ACCETTAZIONE E ATTIVITA' AMMINISTRATIVA DEI DIPARTIMENTI SANITARI
<b>Numero Codice</b>	RGAZ976P15048
<b>Raccolta</b>	Aziendale

<b>Redatto da:</b>  dott. Valentino Colao Direttore S.C. Risorse Umane 	<b>Verificato da:</b>  Responsabile S.C. Qualità e Accreditamento Dott. Paolo Brusadelli   Direttore S.C. Affari Generali e Legali 	<b>Approvato con deliberazione n.</b> ..... ..... ..... <b>del</b> ..... ..... .....
---	--	---

Data emissione  
28.04.2015

	<b>Numero ultima revisione</b>	<b>Data</b>	<b>Pagina</b>
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>1 di 97</b>

05994



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate  
 Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
 Regolamento della Libera  
 Professione Intramoenia

## Sommario

Premessa

### PARTE PRIMA: NORME GENERALI

Art. 1 - Principi Generali.....	11
Art. 2 - Definizione e Organizzazione Generale.....	17
Art. 3 - Prestazioni Erogabili in Libera Professione.....	18
Art. 4 - Modalità di espletamento della Libera Professione.....	18
Art. 5 - Modalità di esercizio della Libera Professione.....	19
Art. 6 - Categorie Professionali coinvolte nelle attività connesse alla Libera Professione.....	22
Art. 7 - Modalità di svolgimento dell'attività Libero Professionale e limitazioni.....	25
Art. 8 - Altre attività non rientranti nella Libera Professione Intramuraria.....	27
Art. 9 - Impegno Orario e Limiti Produttivi.....	29
Art.10 - Criteri Generali per la formazione delle tariffe.....	30

### PARTE SECONDA: FONDI DERIVANTI DALL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE

Art. 11 - Fondo Perequazione.....	37
Art. 12 - Fondo Legge Balduzzi.....	39
Art. 13 - Fondo per il personale di supporto indiretto.....	40

### PARTE TERZA: MODALITA' OPERATIVE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	2 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

Art. 14 - Criteri Generali.....	42
Art. 15 - Debito Orario.....	43
Art. 16 - Trattamento Economico.....	45
Art. 17 - Attività Libero Professionale in regime di ricovero, day hospital e day surgery.....	46
Art. 18 - Modalità Operative di pagamento Libera Professione in regime di Ricovero, day-hospital e day surgery.....	55
Art. 19 - Trasferimento interno dei pazienti Solventi/Libero Professionali a S.S. N.....	58
Art. 20 - Ripartizioni economiche per ricoveri in Libera Professione, day-hospital e day-surgery...59	
Art. 21 - Attività ambulatoriale in Libera Professione presso gli spazi interni all'Azienda Ospedaliera svolta dal singolo sanitario.....	59
Art. 22 - Altre fattispecie di attività Libero Professionale ambulatoriale.....	62
Art. 23 - Attività ambulatoriale in Libera Professione presso Studi Professionali Privati (Intramoenia allargata).....	65
Art. 24 - Attività di consulenza e convenzioni attive.....	69
Art. 25 - Area a Pagamento.....	75
Art. 26 - Qualificazione dell'A.L.P. agli aspetti fiscali.....	75
Art. 27 - Certificazione dei corrispettivi e incassi.....	76
Art. 28 - Certificazione dei corrispettivi e incassi affidati a terzi previa convenzione.....	78

#### PARTE QUARTA: NORME FINALI

Art. 29 - Informazioni per l'utenza.....	79
Art. 30 - Attività di controllo sulla Libera Professione intramoenia.....	80
Art. 31 - Commissione paritetica.....	81
Art. 32 - Incompatibilità e sanzioni.....	82
Art. 33 - Responsabilità ed Assicurazione.....	85
Art. 34 - Norme Finali.....	85

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>3 di 97</b>

05996

Azienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

Art. 35 - Applicazione automatica di norme.....85

Art. 36 - Allegati.....85

## STORIA DELLE MODIFICHE AL DOCUMENTO

Data	Rev. n°	Descrizione sintetica
24.04.2015	00	Prima stesura

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	4 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

05997

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

Il presente atto aziendale disciplina l'attività di libera professione intramuraria svolta dal personale dirigente medico e dalle altre professionalità del ruolo sanitario dell'Azienda Ospedaliera, in conformità alla normativa vigente in materia:

#### Norme Nazionali:

1. **D.P.R. 20.05.1987, n. 270** Norme risultanti dalla disciplina prevista dall'accordo sindacale, per il triennio 1985-1987, relativa al comparto del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale;
2. **Legge 30.12.1991, n. 412, art.4, comma 7**  
(Disposizioni in materia di finanza pubblica);
3. **D. Lgs. 30.12.1992, n. 502 e s.m.i.**  
(Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'art.1 della legge 23.10.1992, n. 421);
4. **Legge 23.12.1994, n. 724, art. 3, commi 6 e 7**  
(Misure di razionalizzazione della finanza pubblica);
5. **Legge 23.12.1996, n. 662, art. 1, commi da 5 a 17**  
(Misure di razionalizzazione della finanza pubblica);
6. **Circolare 19.2.1997 n. 3/97 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sulla Legge 23.12.1996, n. 662;**
7. **D.M. 28.02.1997;**
8. **D. L. 20.06.1997, n. 175**  
(Disposizioni urgenti in materia di attività libero professionale della dirigenza sanitaria del SSN); convertito con **Legge 7.8.1997, n. 272 ;**
9. **D.M. Sanità del 31.07.1997**  
(Linee guida dell'organizzazione dell'attività libero professionale intramurarie della dirigenza sanitaria del SSN) – pubblicato su G.U. n. 181 del 5.8.97;

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	5 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

**10. D.M. Sanità del 31.07.1997**

(Attività libero professionale ed incompatibilità del personale della dirigenza sanitaria del SSN) – pubblicato su G.U. n. 204 del 2.08.97;

**11. D.M. Sanità del 28.11.1997**

(Estensione della possibilità di esercizio di attività libero professionale agli psicologi che svolgono funzioni psicoterapeutiche) G.U. n. 45 del 24.02.98;

**12. D.M. Sanità del 03.08.1998**

(Proroga del termine di cui al comma 2, dell'art. 3, del decreto del Ministero della Sanità 31.07.1997, contenente le linee guida dell'organizzazione dell'attività libero professionale intramurarie della dirigenza sanitaria del SSN) – pubblicato su G.U. n. 186 del 11.08.1998;

**13. Legge 23.12.1998, n. 448, art. 72**

(Misure di razionalizzazione della Finanza Pubblica);

**14. D.P.R. 19.11.1998, n. 458**

(Regolamento recante norme per l'esecuzione dell'accordo collettivo nazionale per la disciplina dei rapporti con i biologi, i chimici e gli psicologi ambulatoriali);

**15. Circolare del Ministero delle Finanze del 25.03.99 n. 69/E**

(Chiarimenti in merito alla disciplina dei compensi percepiti dai medici ed altre figure professionali del SSN per lo svolgimento dell'attività intramurale. etc....);

**16. D. Lgs. 19.06.99, n. 229**

(Norme per la razionalizzazione del SSN);

**17. Nota Ministero Sanità prot. DPS/IV/5.1/3/1405 del 21.10.1999;**

**18. Legge 23.12.1999, n. 488**

(Legge finanziaria del 2000);

**19. D. Lgs. 21.12.99, n. 517, art.5**

(Disciplina dei rapporti fra SSN ed Università);

**20. D.G.R. 21.02.2000, n. 6/48413;**

**21. D.P.C.M. del 27.03.2000**

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	6 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

(Atto di Indirizzo e Coordinamento concernente l'attività libero professionale intramurarie da parte della dirigenza sanitaria del SSN);

**22. D.P.R. 28.07.2000, n. 271;**

**23. D.L.vo 28.07.2000, n. 254**

(Disposizioni correttive ed integrative del D.Lgs. 229/99 per il potenziamento delle strutture per l'attività libero professionale dei dirigenti sanitari);

**24. Legge 26.05.2004, n. 138**

(Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 marzo 2004, n. 81 recanti interventi urgenti per fronteggiare situazioni di pericolo per la salute pubblica);

**25. Decreto Legge 4.7.2006, n. 223**

(Disposizioni urgenti per il rilancio economico e sociale, per il contenimento e la razionalizzazione della spesa pubblica, nonché interventi in materia di entrate e di contrasto all'evasione fiscale).

**26. Legge 3 agosto 2007, n. 120** Disposizioni in materia di attività libero professionale intramuraria e altre norme in materia sanitaria.

**27. D.L. 7 ottobre 2008, n. 154, coordinato con legge di conversione 4 dicembre 2008, n. 189**

Disposizioni urgenti per il contenimento della spesa sanitaria e in materia di regolazioni contabili con le autonomie locali.

**28. D.L. 30 dicembre 2009, n. 194, coordinato con legge di conversione 26 febbraio 2010, n. 25** Proroga di termini previsti da disposizioni legislative.

**29. Accordo 18 novembre 2010, Conferenza Permanente per i rapporti tra lo Stato e le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano** Accordo, ai sensi dell'articolo 4 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, trail Governo, le regioni e le province autonome di Trento e Bolzano concernente l'attività libero professionale dei dirigenti medici, sanitari e veterinari del Servizio sanitario nazionale (Rep. Atti n. 198/CRS). (pubblicato G.U. n. 6 del 10.01.2011).

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	7 di 97

- 30. D.L. 29 dicembre 2010, n. 225, coordinato con legge di conversione n. 10/2011** Proroga di termini previsti da disposizioni legislative e di interventi urgenti in materia tributaria e di sostegno alle imprese e alle famiglie (*Gazzetta Ufficiale del 29 dicembre 2010*)
- 31. D.P.C.M. 25.3.2011**  
 (Ulteriore proroga di termini relativi al Ministero delle infrastrutture e dei trasporti)
- 32. D.L. 29 dicembre 2011, n. 216, coordinato con legge di conversione n. 14/2012** Proroga di termini previsti da disposizioni legislative. Differimento di termini relativi all'esercizio di deleghe legislative. (*Gazzetta Ufficiale del 29 dicembre 2011*)
- 33. D.L. 28 giugno 2012, n. 89, coordinato con legge di conversione n. 132/2012.** Proroga di termini in materia sanitaria
- 34. D.L. 13 settembre 2012, n. 158, coordinato con legge di conversione n. 189/2012.** Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute.
- 35. D.M. Sanità 21 febbraio 2013** Modalità tecniche per la realizzazione della infrastruttura di rete per il supporto dell'organizzazione dell'attività libero professionale intramuraria, ai sensi dell'art. 1, comma 4, lettera a-bis) della legge 3 agosto 2007, n. 120 e s.m.i..

**Norme Regionali:**

- 36. Circolare Regionale n. 22/SAN del 8.5.1995**  
 (Direttive in ordine all'esercizio dell'attività libero-professionale all'interno delle strutture del S.S.N.)
- 37. D.G.R. 09.02.2001, n. 7/3373**  
 (Approvazione di linee guida per l'attività libero professionale);
- 38. D.G.R. Regione Lombardia del 05.04.2006, n. 2308 e n. 2307**  
 "Linee Guida regionali libera professione intramurarie";
- 39. Circolare Regione Lombardia 8.3.2006**

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	8 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06001

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

**40. D.G.R. VIII/005162 del 25 luglio 2007** Determinazioni in ordine all'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria

**Contratti:**

**41. CC.NN.L della Dirigenza medica e veterinaria, e della Dirigenza Sanitaria Professionale  
Tecnica e Amministrative e del Comparto Sanità, vigenti**

(parte normativa quadriennio 1998 – 2001 e parte economica biennio 1998-1999)

**42. CC.NN.L della Dirigenza medica e veterinaria, e della Dirigenza Sanitaria Professionale  
Tecnica e Amministrative e del Comparto Sanità, vigenti**

(parte normativa quadriennio 2002/2005 e parte economica biennio 2002/2003);

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>9 di 97</b>

06002



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

## Premessa

L'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria deve essere coerente con le finalità istituzionali dell'Azienda e si deve svolgere in modo da garantire l'integrale assolvimento dei compiti istituzionali ed assicurare la piena funzionalità dei servizi.

L'esercizio dell'attività libero professionale, correlato alla Struttura che ne consente l'operatività, costituisce:

1. Un diritto e un'opportunità professionale del personale medico che può contribuire a rafforzare il legame di appartenenza all'Azienda;
2. Un'occasione di valorizzazione del ruolo aziendale;
3. Uno strumento alternativo offerto al paziente per la scelta delle Strutture e dei Professionisti;

L'obiettivo cui tutti i settori coinvolti devono tendere è che il ricorso da parte del cittadino alla libera professione sia la conseguenza di una libera scelta del professionista basata sul rapporto fiduciario.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	10 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

## PARTE PRIMA:

### NORME GENERALI

#### **Art. 1 – Principi Generali**

L'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate organizza l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria (A.L.P.) nel rispetto dei seguenti principi generali:

1. per A.L.P. del personale medico e delle altre professionalità della dirigenza del ruolo sanitario si intende:
  - a) l'attività che detto personale, individualmente o in équipe, esercita fuori dall'impegno di servizio, in regime ambulatoriale, ivi comprese anche le attività di diagnostica strumentale e di laboratorio, di day hospital, di day surgery e di ricovero, sia nelle strutture ospedaliere che territoriali, in favore e su libera scelta dell'assistito e con oneri a carico dello stesso o di assicurazioni o dei fondi integrativi del SSN;
  - b) la possibilità di partecipazione ai proventi di attività richiesta a pagamento da singoli utenti e svolta individualmente o in équipe in strutture di altra azienda del Servizio Sanitario Nazionale nonché in altra struttura sanitaria non accreditata, previa convenzione con le stesse;
  - c) la possibilità di partecipazione ai proventi di attività professionali, richieste a pagamento da terzi all'Azienda, anche quando le predette attività consentano la riduzione dei tempi di attesa, secondo programmi predisposti, sentite le équipes dei servizi interessati;
  - d) la possibilità di erogazione di prestazioni sanitarie direttamente dal dirigente scelto dall'assistito al domicilio dello stesso, in relazione alle particolari prestazioni sanitarie richieste o al carattere occasionale o straordinario delle prestazioni stesse o al rapporto fiduciario già esistente fra il medico e l'assistito con riferimento all'attività libero professionale già svolta individualmente o in équipe nell'ambito dell'azienda;

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>11 di 97</b>

06004  
CUBED



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

- e) l'attività svolta dal personale dirigente allo scopo autorizzato, presso studi professionali privati nell'ambito del programma sperimentale autorizzato dalla Regione;
- f) l'attività di consulenza richiesta da terzi all'azienda, svolta fuori orario di servizio, in servizi sanitari di altra azienda o ente del comparto o presso istituzioni pubbliche non sanitarie senza scopo di lucro, previa stipula di convenzione, ai sensi di quanto previsto all'art. 58, comma 2 del CCNL 1998-2001;
- g) l'attività professionale richiesta a pagamento da terzi all'azienda e svolta fuori orario di servizio, sia all'interno che all'esterno delle strutture aziendali, ai sensi di quanto previsto all'art. 58, commi 9 e 10 del CCNL 1998-2001;
- h) le prestazioni erogate in regime libero-professionale da parte dei dirigenti. (ai sensi di quanto previsto dall'art. 15 quinquies, comma 2, lett. d), del decreto legislativo 502 del 1992 e successive modifiche ed integrazioni), su richiesta dell'azienda, ad integrazione delle attività istituzionali, allo scopo di ridurre le liste di attesa o di acquisire prestazioni aggiuntive, soprattutto in presenza di carenza di organico e per le discipline che hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria, in accordo con le équipes interessate.

L'esercizio della libera professione può avvenire contemporaneamente nelle diverse tipologie sopra indicate, che non devono pertanto essere considerate alternative tra loro, e può avere luogo in più sedi.

- 2. L'Azienda definisce in sede di negoziazione di budget i volumi di attività istituzionale che devono essere comunque assicurati, in relazione ai volumi di attività libero professionale, con particolare riferimento alle prestazioni non differibili in ragione della gravità e complessità della patologia.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	12 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

3. L'A.L.P. non può comportare, per ciascun dirigente un volume di prestazioni o un volume orario superiore a quello assicurato per i compiti istituzionali. Per l'attività di ricovero la valutazione è riferita anche alla tipologia e complessità delle prestazioni. Pertanto, deve essere rispettato il principio di equilibrio tra attività istituzionale ed attività libero professionale, in modo tale che i volumi di quest'ultima non possano superare quelli istituzionali, nonché l'impegno orario per l'attività libero professionale non può superare quello contrattualmente dovuto.
4. L'azienda individua gli spazi e le risorse strumentali destinati all'attività libero professionale, in modo tale che gli stessi risultino idonei e funzionali all'esercizio dell'a.l.p. e siano distinti, almeno per i tempi di utilizzo, da quelli dedicati all'attività istituzionale. In particolare, gli spazi utilizzabili per l'A.L.P. ambulatoriale, individuati anche come disponibilità temporale degli stessi, non sono inferiori al 10% e superiori al 20% di quelli destinati complessivamente all'attività istituzionale. La quota di posti letto da utilizzare per l'attività libero professionale non può essere inferiore al 5% e, in relazione alla effettiva richiesta, superiore al 10% dei posti letto della struttura.
5. L'A.L.P. non deve contrastare con le finalità istituzionali del Servizio Sanitario Nazionale con particolare riferimento alla tutela, da parte del servizio pubblico, della salute dei cittadini.
6. L'A.L.P. è prestata, di norma, nella disciplina di appartenenza. Il personale, può essere autorizzato dal Direttore Generale, con il parere favorevole del Collegio di Direzione e delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative della dirigenza medica e sanitaria, ad esercitare l'attività in altra struttura dell'Azienda o in una disciplina diversa a quella di appartenenza, sempre che sia in possesso della specializzazione o di una anzianità di servizio di cinque anni nella disciplina stessa. L'autorizzazione è concessa per l'esercizio delle attività di

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	13 di 97

06006  
CUU



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

prevenzione di cui al decreto legislativo del 19 settembre 1994, n. 626 nel rispetto delle condizioni previste dalla legge.

7. Non è possibile effettuare prestazioni libero professionali, appartenenti ad aree cliniche, che non siano garantite anche in ambito istituzionale. Per le prestazioni non erogabili in regime istituzionale ordinario, e quindi tutte quelle al di fuori dei LEA, è prevista la possibilità di erogarle in regime di LP solamente previa specifica autorizzazione del Direttore Generale subordinatamente alla loro individuazione e valorizzazione da parte dell'Azienda.
8. L'Amministrazione provvede a rendere noto, anche attraverso la pubblicazione sul sito web aziendale, il tariffario concordato delle prestazioni libero professionali svolte all'interno delle strutture aziendali; le tariffe devono essere concordate con i professionisti, in modo tale che assicurino l'integrale copertura di tutti i costi direttamente e indirettamente correlati alla gestione dell'attività libero professionale intramuraria, ivi compresi quelli connessi alle attività di prenotazione e di riscossione degli onorari, nonché alle quote di ammortamento dei beni strumentali e degli immobili; le tariffe omnicomprensive devono essere comunicate all'utente all'atto della richiesta della prestazione; l'azienda provvede, inoltre, a far esporre e ad inserire sul sito web aziendale gli orari dell'A.L.P. prestata dal personale sanitario autorizzato e le modalità di prenotazione.
9. Non devono sussistere differenze nella qualità dell'assistenza in termini di prestazioni istituzionali che si rendessero successivamente necessarie (quali ad esempio l'accesso al ricovero), sia nell'ipotesi in cui il filtro di accesso sia costituito dalla prestazione libero professionale, che in quella in cui sia costituito dall'ambulatorio istituzionale.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	14 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

10. L'attività libero professionale, nelle varie tipologie previste al punto 1., deve essere svolta fuori orario di servizio, di norma con specifica timbratura attestante l'esercizio dell'a.l.p.. Per le discipline, per le quali, in ragione delle peculiari caratteristiche della relativa attività, non è possibile prevedere la distinzione temporale fra attività libero professionale e attività istituzionale (attività dei laboratori, dei servizi o altri settori), sono determinati i tempi medi di esecuzione delle prestazioni da effettuare in libera professione, sulla base degli effettivi riscontri e di quanto documentato dalla letteratura esistente per ciascuna disciplina. Nella determinazione della tempistica sopra indicata deve essere garantito il rispetto della congruità e della rispondenza con i tempi medi di espletamento della medesima attività in regime istituzionale. La determinazione dei tempi medi, come sopra specificato, dà luogo al computo dell'orario aggiuntivo che ciascun dipendente è tenuto a rendere a fronte delle prestazioni rese in regime libero professionale. Il criterio del tempo medio sopra indicato è un criterio di carattere generale che non preclude la possibilità di avvalersi di criteri diversi ove se ne ravvisino la necessità e l'opportunità.

11. Durante l'esercizio dell'attività libero-professionale non è consentito l'uso del ricettario S.S.N..

12. L'Azienda, al fine di assicurare il corretto esercizio dell'attività libero professionale, nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente in materia, organizza tale attività, con integrale propria responsabilità, nel rispetto delle seguenti modalità:

- a) collegamento all'infrastruttura di rete per il collegamento in dati tra l'azienda e le strutture interne o esterne (studi professionali autorizzati) presso le quali viene esercitata l'attività libero professionale, che consente la prenotazione, l'inserimento dei dati relativi ai tempi di svolgimento dell'attività, delle prestazioni erogate al paziente, il controllo dei volumi di attività ed il collegamento al fascicolo sanitario elettronico;

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>15 di 97</b>



- b) prenotazione da effettuare in rete, mediante l'utilizzo delle agende informatizzate, oltre che tramite CUP dedicato all'a.i.p., anche da tutti i CUP aziendali e dagli studi esterni convenzionati (c.d. intramoenia allargata);
- c) garanzia della riscossione degli onorari relativi alle prestazioni erogate sotto la diretta responsabilità dell'Azienda;
- d) garanzia della tracciabilità del percorso dalla prenotazione alla riscossione delle prestazioni attraverso la rete CUP aziendale, nell'ambito del sistema informativo integrato regionale, che consente l'accesso al servizio di prenotazione e, in alcuni casi, di fatturazione e riscossione, dai diversi punti da cui è costituita la rete CUP aziendale;
- e) garanzia della tracciabilità del pagamento attraverso strumenti di pagamento messi a disposizione dall'Azienda Ospedaliera.

13. E' fatto divieto ai professionisti che svolgono l'attività libero-professionale in regime intramuraria di riscuotere direttamente i compensi relativi alle prestazioni da loro erogate, ad eccezione dei casi espressamente previsti dal presente Atto Aziendale.

14. La sospensione o interruzione del rapporto di lavoro comporta la contestuale sospensione dell'autorizzazione allo svolgimento di tutte le forme di attività libero professionali previste dal presente Atto Aziendale.

15. Il Dirigente, autorizzato all'esercizio di una delle forme di attività libero-professionale previste dal presente Atto Aziendale, deve comunicare agli uffici preposti alla gestione ed organizzazione dell'attività libero professionale, con preavviso di almeno 15 giorni, la cessazione del proprio rapporto di lavoro.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	16 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06099

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

16. I Dirigenti sono tenuti a comunicare agli uffici preposti, almeno con una settimana di anticipo, eventuali assenze/sospensioni programmate dell'attività libero professionale intramuraria, nonché ad informare tempestivamente il CUP dedicato alla libera professione per eventuali ritardi rispetto all'orario di ambulatorio, onde evitare disagi all'utente, pena, in casi reiterati e particolarmente gravi, la sospensione dell'attività libero professionale.

## Art. 2 – Definizione e Organizzazione Generale

1. Per ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE INTRAMURARIA del personale medico e delle altre professionalità della dirigenza del ruolo sanitario si intende *"l'attività che detto personale, individualmente o in équipe, esercita fuori dell'orario di lavoro e delle attività previste dall'impegno di servizio, in regime ambulatoriale, ivi comprese anche le attività di diagnostica strumentale e di laboratorio, di day hospital, di day surgery e di ricovero, sia nelle strutture ospedaliere che territoriali, in favore e su libera scelta dell'assistito e con oneri a carico dello stesso o di assicurazioni o dei fondi integrativi/sostitutivi del Servizio sanitario nazionale di cui all'art. 9 del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modifiche e integrazioni"* (art.2 d.p.c.m. 27 Mar 2000).
2. Per PRESTAZIONE RICHIESTA DA TERZI si intende, altresì, la possibilità di partecipare alla erogazione ed ai proventi di attività, richiesta all'Azienda, a pagamento, da singoli utenti o enti esterni, svolta individualmente o in équipe, ai sensi dell'art.15 quinquies del d.lgs n. 502/92 e s.m.i.
3. Le attività sopra definite sono effettuabili solo da personale con rapporto di lavoro a tempo pieno che abbia optato per l'esclusività di rapporto (Intramoenia), per le medesime prestazioni erogate in attività ordinaria e viene erogata nel rispetto dell'equilibrio tra attività

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	17 di 97

06010



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

istituzionali e libero professionali, secondo le previsioni di cui all'art. 15-quinquies, comma 3, del d.lgs n. 502 del 1992 e successive modifiche e integrazioni. La valutazione può essere riferita anche alla tipologia e alla complessità delle prestazioni.

### Art. 3 – Prestazioni erogabili in Libera Professione

1. Qualsiasi prestazione è erogabile in regime di libera professione, con le limitazioni in precedenza descritte (art. 1) e ad eccezione di quelle effettuate nei servizi di emergenza, terapia intensiva, U.T.I.C. e di rianimazione.
2. Compatibilmente con l'esigenza di garantire prioritariamente le attività istituzionali e nel rispetto delle disposizioni contenute nel presente Atto Aziendale, l'azienda mette a disposizione del personale dirigente, per l'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria, le attrezzature e gli spazi necessari.
3. In ogni caso le prestazioni erogabili in regime libero professionale intramoenia non possono risultare economicamente negative per l'azienda.

### Art. 4 – Modalità di espletamento della Libera Professione

1. L'esercizio dell'A.L.P. si svolge secondo le seguenti modalità:
  - a) **LIBERA PROFESSIONE INDIVIDUALE**, caratterizzata dalla scelta diretta da parte dell'utente del singolo professionista di qualunque profilo, disciplina e specialità cui viene richiesta la prestazione, nell'ambito delle strutture aziendali individuate dal Direttore Generale sentito la Commissione Paritetica. Per l'espletamento dell'attività libero professionale individuale il dirigente del ruolo sanitario può avvalersi della collaborazione di personale del comparto,

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	18 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06011'  
RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

specificamente identificato, in relazione al tipo di attività autorizzata, compatibilmente alle esigenze di servizio

- b) **LIBERA PROFESSIONE SVOLTA IN ÉQUIPE**, caratterizzata dalla richiesta di prestazioni da parte dell'utente, singolo o associato anche attraverso forme di rappresentanza, nei confronti di équipe mediche e/o sanitarie.
- c) **PRESTAZIONI RICHIESTE DA TERZI**, all'interno delle strutture aziendali, caratterizzata dalla richiesta all'Azienda di prestazioni da parte dell'utente, singolo o associato anche attraverso forme di rappresentanza. Le prestazioni richieste da terzi sono erogate dall'Azienda a persone fisiche o per tramite di enti come mutue, assicurazioni o fondi sanitari integrativi/sostitutivi al SSN, i quali non fanno richiesta nominale di un professionista. I criteri generali del presente regolamento si applicano al presente punto.

d) **CONSULENZE E CONSULTI**

2. La Libera Professione e le prestazioni richieste da terzi si esercitano:

- a) in regime ambulatoriale (anche al domicilio del paziente);  
b) in regime di ricovero giornaliero oppure ordinario;  
c) nell'ambito dei servizi di diagnostica strumentale e cura.

**Art. 5 – Modalità operative per l'esercizio della libera professione**

1. Le disposizioni del presente Regolamento Aziendale relative all'attività libero professionale intramuraria si applicano a tutto il personale medico chirurgo, odontoiatra e delle altre professionalità della dirigenza del ruolo sanitario (farmacisti, biologi, chimici, fisici e

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	19 di 97

06012



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

psicologi), nonché -limitatamente alla parte assistenziale- al personale universitario convenzionato con l'Azienda Ospedaliera e al personale medico specialista ambulatoriale di cui al DPR 271/2000. Per quanto riguarda la dirigenza dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo si richiama il contenuto dell'art. 62 del relativo CCNL.

2. **L'attività libera professionale intramuraria può essere esercitata dai dirigenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato che siano assoggettati al rapporto di lavoro esclusivo. Tale previsione non riguarda gli specialisti ambulatoriali disciplinati dal DPR 271/2000.**
3. Il passaggio al rapporto di lavoro esclusivo può essere richiesto dal Dirigente entro il **30 novembre di ogni anno** ed avrà decorrenza dal 1 gennaio dell'anno successivo.
4. I dirigenti a rapporto di lavoro esclusivo possono optare, su richiesta da presentare al Direttore Generale entro il 30 novembre di ciascun anno, per il rapporto di lavoro non esclusivo, con effetto dal 1 gennaio dell'anno successivo.
5. I dirigenti che abbiano in precedenza optato per l'esercizio della libera professione extramuraria e che non intendano revocare detta opzione, sono tenuti alla totale disponibilità nell'ambito dell'impegno di servizio, per la realizzazione dei risultati programmati e lo svolgimento delle attività professionali di competenza.
6. **Tutti i Dirigenti del ruolo sanitario dell'A.O. che abbiano optato per il rapporto di lavoro esclusivo possono chiedere di esercitare la libera professione intramuraria sia in regime ambulatoriale che di ricovero, in rapporto alle strutture e agli spazi messi a disposizione ed elencati nell'Allegato 1 del presente regolamento, nel rispetto dell'economicità complessiva dell'azione amministrativa.**

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>20 di 97</b>



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

**7. Il Dirigente del ruolo Sanitario che intende svolgere attività libero professionale ambulatoriale, e/o di diagnostica strumentale inoltra richiesta alla Direzione Medica del Presidio di appartenenza.**

La richiesta, da formalizzare su apposito modulo, contiene le seguenti indicazioni:

- a) la specialità medica;
- b) la sede e i locali in cui si intende esercitare l'attività;
- c) le modalità di svolgimento: orari e giorni;
- d) la tipologia delle prestazioni;
- e) l'onorario medico o la tariffa proposta per l'utenza, determinate secondo quanto previsto nel successivo art. 10;
- f) l'eventuale utilizzo di personale di supporto;
- g) le prestazioni di diagnostica strumentale e di laboratorio connesse alla prestazione;
- h) l'uso di attrezzature;
- i) i beni di consumo eventualmente utilizzati;
- j) il numero di prestazioni che si intende effettuare per ciascuna sessione libero professionale.

La richiesta deve essere approvata dalla Direzione Medica di Presidio, sentito il parere del Direttore della Struttura Complessa interessata e del SITRA per la parte di competenza e trasmessa all'Ufficio Libera Professione dopo aver valutato:

- a) la compatibilità dei volumi di attività LP con quelli istituzionali;
- b) la congruità dell'utilizzo o meno del personale di supporto diretto rispetto alla tipologia di prestazione;
- c) la disponibilità di appositi locali nei giorni e orari richiesti dal Dirigente;

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	21 di 97



d) la presenza di attrezzatura idonea necessaria all'espletamento dell'attività richiesta

La richiesta è soggetta a verifica annuale nelle condizioni generali dell'attività, in relazione alla disponibilità aziendale e al budget concordato per Struttura Complessa (S.C.) in sede di negoziazione annuale di budget.

8. L'attività libero professionale ai sensi del D.G.R. N. VII/3373 del 9 feb 2001 e successive, è prestata nella disciplina di appartenenza, salvo deroghe espressamente autorizzate dal Direttore Generale, come stabilito dall'art.5 comma 4, del DPCM 27/03/2000.

#### Art. 6 – Categorie professionali coinvolte nelle attività connesse alla libera professione

1. Per personale coinvolto nelle attività connesse all'espletamento della libera professione si intende il personale dirigente del ruolo sanitario e non sanitario, nonché il personale tecnico, infermieristico, ausiliario ed amministrativo coinvolto nell'erogazione delle prestazioni in regime libero-professionale con le modalità di partecipazione indicate nei successivi articoli del presente atto aziendale.
2. Il **personale non dirigente** del ruolo sanitario e del ruolo amministrativo partecipa alla libera professione intramuraria svolta dai dirigenti del ruolo sanitario attraverso le seguenti forme:

**A) attività di supporto diretto;**

**B) attività di supporto indiretto;**

Le forme sopraindicate differiscono sia per quanto riguarda le modalità di partecipazione all'attività libero-professionale che per quanto attiene le modalità retributive. Nei commi successivi sono dettagliate le peculiarità di ciascuna delle diverse forme di partecipazione.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>22 di 97</b>



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06015  
RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

Qualora le disponibilità fornite dagli operatori dipendenti non dovessero essere sufficienti a coprire il fabbisogno di supporto dei professionisti, l'Azienda si riserva la possibilità di ricorrere a personale esterno per coprire il fabbisogno eccedente tramite contratti atipici previsti per legge e/o mediante convenzioni con aziende esterne.

### 3. A) - Attività di supporto diretto

Svolge attività di supporto diretto il personale che, con la propria presenza e specifica professionalità individuale, fornisce un contributo diretto all'erogazione della prestazione di **norma al di fuori dell'orario di servizio.**

Qualora la libera professione sia effettuata in orari non distinti da quelli dedicati all'attività istituzionale, la partecipazione del personale di supporto, verrà organizzata secondo le modalità di seguito indicate:

- a) il personale deve operare all'interno dell'orario di servizio (in timbratura);
- b) per ogni prestazione viene definito il tempo medio di esecuzione a cui deve corrispondere il debito dell'orario aggiuntivo. Qualora non sia possibile stabilire il tempo medio di esecuzione, il debito orario viene proporzionato al compenso riconosciuto;
- c) gli aspetti organizzativi sono gestiti all'interno dell'Unità Operativa; devono comunque essere definiti dei meccanismi di turnazione che garantiscano la massima equità nella partecipazione dei singoli operatori alle attività libero-professionali.

La partecipazione del personale che presta supporto diretto allo svolgimento delle attività libero-professionali è **volontaria** e non può in alcun modo essere imposta dall'Azienda.

Il personale sanitario del comparto che intende svolgere l'attività di supporto diretto, comunica la propria disponibilità al SITR di presidio.

E' cura del SITR garantire la rotazione del personale di supporto che ha dichiarato la propria disponibilità, pur nel rispetto delle singole professionalità, in relazione alle varie attività libero-

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	23 di 97

06016  
21000



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

professionali autorizzate e, ciò, al fine di garantire il riequilibrio tra le diverse remunerazioni previste.

Il Personale di supporto diretto viene remunerato attraverso quote percentuali specificamente introdotte negli schemi di riparto delle prestazioni che prevedono la partecipazione di tali operatori.

La partecipazione all'attività di supporto diretto può essere configurata, anche su indicazione del medico titolare, a titolo nominativo o collettivo; nel secondo caso, la remunerazione dei componenti potrà essere diversa a seconda dei differenti profili professionali inclusi nel gruppo, o del differente apporto individuale attraverso l'attribuzione di un numero di quote differenziate; la composizione del gruppo potrà essere aggiornata mensilmente tenendo conto in tal modo di eventuali variazioni.

#### 4. B) - Attività di supporto indiretto

Per attività di supporto indiretto si intende l'insieme delle attività necessarie per l'esercizio della libera professione, svolta durante l'orario di servizio congiuntamente all'attività istituzionale, ma non necessariamente collegate alla concreta prestazione libero professionale del medico.

A differenza dell'attività di supporto diretto, non è possibile programmare quella di supporto indiretto.

Tale attività viene svolta dal personale non dirigente che, pur non partecipando direttamente all'attività libero-professionale, la rende possibile, con il proprio contributo. Poiché tale attività per sua natura non può essere distinta da quella di servizio, sarà svolta in timbratura.

Viene remunerato attraverso un "fondo comune", ottenuto dall'accantonamento di una quota del 3%, espressamente prevista negli schemi di riparto di tutta l'attività libero-

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	24 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06017

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

professionale.

#### **Art. 7 – Modalità di svolgimento dell'attività libero professionale e limitazioni**

1. L'opzione in ordine al rapporto esclusivo comporta la totale disponibilità nello svolgimento delle funzioni dirigenziali attribuite dall'Azienda, nell'ambito della posizione ricoperta e della competenza professionale posseduta e della disciplina di appartenenza, con impegno orario contrattualmente dovuto. Pertanto, al personale dipendente del S.S.N. a rapporto esclusivo, è fatto divieto di svolgere qualsiasi altra attività di lavoro autonomo o subordinato, salvo che la normativa preveda l'autorizzazione da parte dell'Azienda e l'autorizzazione sia stata concessa. Come previsto dal D.L. 81/2004, convertito in Legge 138/2004 e successive modificazioni, i dirigenti medici, veterinari e sanitari con rapporto esclusivo possono optare entro il 30 Novembre di ciascun anno per il rapporto di lavoro non esclusivo con effetto dal 1 Gennaio dell'anno successivo. Coloro che hanno optato per il rapporto esclusivo non possono esercitare alcuna altra attività sanitaria resa a titolo non gratuito, che non sia prevista dal presente atto aziendale, ad eccezione delle attività rese in nome e per conto dell'Azienda. In generale sono incompatibili con i compiti d'ufficio gli incarichi che possono generare un conflitto d'interessi con l'azienda nonché gli incarichi che vengono svolti a favore di soggetti nei confronti dei quali il dipendente o la struttura di assegnazione svolgono funzioni di controllo o di vigilanza.
2. L'eventuale sospensione o interruzione del rapporto di lavoro comporta la contestuale sospensione dell'autorizzazione allo svolgimento di tutte le forme di attività libero professionali previste dal presente Regolamento.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	25 di 97



3. L'attività libero professionale, in regime di ricovero, ambulatoriale, di diagnostica strumentale e di radioterapia, nonché l'attività di supporto diretto ed indiretto di cui al precedente art. 6, **non può essere esercitata** dal personale interessato in occasione delle seguenti fattispecie:

- a) rapporto di lavoro a tempo ridotto (personale Dirigenza);
- b) periodi di astensioni obbligatorie e facoltative per maternità e paternità;
- c) congedi per formazione;
- d) aspettativa a vario titolo;
- e) distacco sindacale al 100%;
- f) sospensione cautelare;
- g) sospensione dal servizio;
- h) effettuazione di turni di pronta disponibilità e di guardia;
- i) assenze dal servizio a causa di malattia e infortunio;
- j) astensioni dal servizio;
- k) congedo collegato al rischio radiologico;
- l) sciopero;
- m) personale del comparto con rapporto di lavoro part-time orizzontale (pertanto potranno parteciparvi coloro che hanno un rapporto di lavoro part-time verticale durante i giorni di servizio),
- n) con limitazioni rispetto all'attività in oggetto (pertanto potranno parteciparvi coloro che sono inseriti in un ambito lavorativo che consenta loro di svolgere tutte le mansioni previste per tale attività);
- o) durante le giornate che prevedano assenze retribuite, derivanti dalla fruizione di permessi che interessano l'intero arco della giornata.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	26 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera

Professione Intramoenia

4. Qualora l'attività risulti prestata in una delle condizioni ostatiche elencate, si applica l'art. 32 del presente regolamento, sia per i dirigenti sanitari che per il personale di supporto. L'attività libero professionale deve essere distinta da quella istituzionale. A tal fine deve essere prevista l'identificazione, anche per l'utente, della distinzione tra l'attività libero professionale ed istituzionale. Laddove venga previsto che, al fine di non provocare gravi disfunzioni clinico-organizzative, l'attività libero professionale debba, per particolari prestazioni, essere programmata all'interno delle sedute o sessioni dedicate all'attività istituzionale, l'impegno orario del personale impegnato in tale genere di prestazioni, deve essere quantificato e recuperato con l'adozione di meccanismi oggettivi (**Debito orario**).
5. Il personale che ha optato per l'extramoenia non può effettuare alcuna tipologia di attività libero professionale intramoenia (comprese le consulenze, i consulti e le prestazioni richieste da terzi).

#### Art. 8 – Altre attività non rientranti nella libera professione intramuraria

1. Non rientrano fra le attività libero professionali disciplinate dal presente Regolamento e demandate ad altra regolamentazione aziendale:
- Le collaborazioni editoriali;
  - Partecipazione ai corsi di formazione, diplomi universitari e scuole di specializzazione e diploma, in qualità di docente;
  - L'utilizzazione economica di opere d'ingegno ed invenzioni industriali;
  - Le attività peritali e medico legali richieste direttamente dalle Autorità giurisdizionali;
  - Le attività didattiche;
  - La partecipazione a Comitati Scientifici, a Sperimentazioni e Trials Clinici, a Commissioni presso Enti e Ministeri, a Convegni, Seminari, Congressi, in qualità di relatore, ad Organismi

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>27 di 97</b>

06020  
CIUC



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

Istituzionali della propria categoria professionale o sindacale non in veste di dirigente sindacale;

- L'attività sanitaria resa a titolo gratuito o con rimborso delle spese sostenute, a favore di organizzazioni non lucrative di utilità sociale, organizzazioni ed associazioni di volontariato o altre organizzazioni senza fini di lucro;
- Pareri medico-legali richiesti da organi di polizia giudiziaria o da organismi dell'amministrazione giudiziaria dello Stato;
- Qualsiasi altra attività espressamente derogata da disposizioni contrattuali o legislative.
- Pareri chiesti da altro ente pubblico.

Sono esclusi dal regime di attività libero professionale i ricoveri nei servizi di emergenza, terapia intensiva e rianimazione.

2. Lo svolgimento delle attività sopra esposte, richieste al personale con rapporto di lavoro esclusivo, sia a titolo gratuito che a pagamento, è consentito previa specifica richiesta inoltrata all'Azienda e concessione della relativa autorizzazione.

Il dirigente che riceve la richiesta a svolgere una delle precedenti attività inoltra l'autorizzazione al Direttore Generale dell'Azienda, allegando copia della richiesta ricevuta dal soggetto interessato ed indicando gli elementi necessari per quantificare il carico di lavoro richiesto. La Direzione Generale, sentito, ove ritenuto opportuno, il responsabile dell'Unità Operativa di cui fa parte il professionista e valutata la compatibilità dell'attività richiesta rispetto agli impegni istituzionali, rilascia apposita autorizzazione, per il tramite dell'S.C. Gestione Risorse Umane.

3. Nessun compenso è dovuto per le attività svolte per ragioni istituzionali in quanto strettamente connesse all'incarico conferito. In tal caso vale il principio dell'onnicomprendività della retribuzione.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	28 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06021

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

### Art. 9 – Impegno Orario e Limiti Produttivi

1. L'attività libero professionale viene erogata nel rispetto dell'equilibrio tra attività istituzionali e libero professionali, secondo le previsioni di cui all'art.15-quinquies, comma 3, del D.lgs n.502/1992 e s.m.i.. **L'attività istituzionale, quindi, è prevalente rispetto a quella libero-professionale che viene esercitata nella salvaguardia delle esigenze di servizio e della prevalenza dei volumi orari di attività necessari per i compiti istituzionali. (Legge 120/07 art. 4).**
2. L'attività non deve essere concorrenziale nei confronti del S.S.N. In particolare, l'attività libero professionale intramuraria non può globalmente comportare per ciascun dirigente un volume di prestazioni o un volume orario superiore a quello assicurato per la medesima attività svolta in regime istituzionale.
3. L'attività libero professionale è soggetta a verifica da parte dell'apposito Comitato di Garanzia , il quale, in caso di violazione delle disposizioni del presente regolamento, applica l'art. 32 dello stesso.
4. Il tempo dedicato allo svolgimento dell'attività libero professionale deve essere rilevato attraverso idonei strumenti di controllo delle presenze anche ai fini della corretta attribuzione delle competenze.
5. L'Azienda definisce in sede di negoziazione di budget i volumi di attività istituzionale che devono essere comunque assicurati, in relazione ai volumi di attività libero professionale, con particolare riferimento alle prestazioni non differibili in ragione della gravità e complessità della patologia.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	29 di 97



6. Con riferimento all'impegno orario si stabiliscono i seguenti criteri:

- a) tutta l'attività libero professionale viene svolta oltre l'orario prestazionale dovuto evidenziando l'interruzione dal servizio istituzionale mediante l'utilizzo di timbrature causalizzate;
- b) per garantire un corretto monitoraggio è necessario stabilire il tempo medio per le attività e prestazioni sotto specificate:
  - Attività di ricovero ordinario, day hospital o day surgery, opportunamente concordate con le singole unità operative (fanno fede i verbali di sala operatoria);
  - Attività ambulatoriale e di diagnostica strumentale, l'impegno orario viene individuato per prestazione o attività all'atto della richiesta di autorizzazione, presentata dal professionista o dall'équipe.

I tempi di erogazione delle prestazioni ambulatoriali, diagnostiche e strumentali sono utilizzati per la predisposizione dei carichi di lavoro e delle agende.

**Art. 10 – Criteri Generali per la formazione delle tariffe**

1. Le tariffe relative alle prestazioni ambulatoriali e/o di diagnostica strumentale e di laboratorio, sono concordate con l'azienda, su proposta dei Dirigenti interessati, tenuto conto dei costi diretti ed indiretti, delle quote ammortamento, correlati alla gestione dell'attività libero professionale e della tariffa minima aziendale per le prime visite specialistiche di € 70,00#. Per tutte le altre prestazioni, per la tariffa minima si fa riferimento al nomenclatore tariffario regionale vigente.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	30 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06023

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

2. Per "tariffe di Libera Professione" si intendono esclusivamente le tariffe approvate annualmente dalla Direzione Generale, su proposta del professionista, che le deposita entro il 30 novembre presso il referente per l'attività libero professionale aziendale:

- a) Ai pazienti che usufruiscono di prestazioni ambulatoriali libero-professionali, sia internamente all'Azienda Ospedaliera, sia presso strutture convenzionate o studi privati, devono essere applicate esclusivamente le tariffe approvate;
- b) Per i pazienti che usufruiscono di prestazioni libero-professionali chirurgiche con o senza ricovero, sia internamente all'Azienda Ospedaliera, sia presso strutture convenzionate, le tariffe approvate dalla Direzione Generale si intendono variabili a seconda della complessità dell'intervento all'interno di un valore minimo e di un valore massimo predefiniti.

Tali tariffe sono da intendersi al lordo delle quote trattenute dall'Azienda (sia per la retta di degenza che per i costi) e da altre eventuali ritenute previste dalle vigenti normative. Ogni variazione (aggiornamento) del tariffario può avvenire solo dopo comunicazione per iscritto e approvazione della Direzione. I criteri per la determinazione delle tariffe e le modalità della loro ripartizione sono stabiliti in conformità ai contratti collettivi nazionali di lavoro e alla contrattazione decentrata.

3. Le tariffe possono essere aggiornate su proposta del Professionista inviata al responsabile dell'Ufficio Libera Professione a cadenza non inferiore al semestre (cadenza 01 gennaio e 01 luglio). Detto Ufficio, dopo le opportune valutazioni, le approva e le comunica all'ufficio CUP per il loro inserimento in agenda; le nuove tariffe sono operative dal mese successivo all'inserimento.

4. Le componenti tariffarie possono venire riconsiderate annualmente in relazione all'aggiornamento dei costi aziendali e secondo le risultanze della relazione sul bilancio annuale dell'attività libero-professionale elaborata dal Responsabile dell'Ufficio Libera

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>31 di 97</b>

06024  
R.S.U.



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

Professione unitamente alla S.C. Controllo di Gestione e alla S.C. Economico-Finanziaria.

5. Gli elenchi dei medici che svolgono la Libera professione, con le rispettive specialità ed orari, sono pubblicati - di regola - nelle sale di attesa delle strutture ambulatoriali aziendali, ove viene svolta l'attività libero professionale, nonché sul sito internet aziendale, ove verranno indicate anche le relative tariffe.
6. Nella determinazione delle tariffe per l'attività libero professionale sono previsti i seguenti criteri generali:
  - a) Relativamente alle attività ambulatoriali o di diagnostica strumentale e di laboratorio la tariffa è riferita alla singola prestazione, oppure a gruppi integrati di prestazioni;
  - b) Relativamente alle prestazioni libero-professionali individuali, in regime di ricovero, day hospital e day surgery, le tariffe minima e massima sono definite in sede aziendale nel rispetto dei criteri e secondo le modalità stabiliti all'art.56 e 57 del CCNL.
7. Le tariffe devono essere remunerative di tutti i costi sostenuti dall'Azienda e devono pertanto evidenziare le voci relative a:
  - a) Compensi del dirigente sanitario;
  - b) Compensi dell'equipe (eventuale);
  - c) Compensi del personale di supporto;
  - d) I costi - pro quota - anche forfettariamente stabiliti per l'organizzazione dell'attività libero professionale (gestione prenotazione e riscossione, costi per l'ammortamento e manutenzione delle apparecchiature, energia elettrica, acqua, riscaldamento, quota pulizia, manutenzione immobili);
  - e) Le tariffe non possono comunque essere determinate in importi inferiori a quelli previsti dal Nomenclatore tariffario regionale per le corrispondenti prestazioni;

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	32 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

- f) Relativamente alle prestazioni libero professionali in regime di ricovero, la tariffa, applicata all'utente terrà conto anche della quota per l'eventuale comfort alberghiero e della quota DRG – 28/SAN relativa.
8. Per "Tariffe per prestazioni richieste da terzi" si intendono le tariffe Aziendali inerenti prestazioni Ambulatoriali, Diagnostiche e Chirurgiche, applicate a pazienti paganti in proprio o convenzionati con enti (comunque extra SSR), che si rivolgono all'Azienda senza scelta di uno specialista di riferimento. L'adesione alla Solvenza è libera e viene comunicata dai dirigenti sanitari annualmente, entro il 30 novembre. Le ripartizioni economiche per le attività erogate in regime di solvenza sono autorizzate dalla Direzione Aziendale su proposta della Commissione Paritetica. Le tariffe della Solvenza, in considerazione delle modalità di accesso dei pazienti e dell'impegno aziendale nella ricerca e gestione di eventuali convenzioni con enti, mutue ed assicurazioni, devono sempre garantire un introito all'Azienda superiore a quello derivante dalla Libera Professione. Nell'ambito dei convenzionamenti l'Azienda si riserva la facoltà di concordare e accettare i tariffari degli enti convenzionati o proporre tariffe a prezzi inferiori, rispetto a quelle deliberate nel tariffario solventi dell'Azienda, a fronte di scelte strategiche che garantiscono un maggior flusso di pazienti. Lo sconto applicato dall'Azienda, alle tariffe Solventi, non comporta, a meno di casi particolari, concordati con le UO, la riduzione delle spettanze per i professionisti. Nel caso di accettazione di listini di enti terzi, in particolare per le prestazioni di tipo chirurgico, con o senza ricovero, l'Azienda propone a tutti i professionisti attraverso i direttori di UO l'adesione alle tariffe del proponente, per ogni convenzione.
9. La determinazione delle tariffe di tutte le prestazioni libero-professionali deve, pertanto, tenere conto delle diverse componenti e del peso di ognuna, nonché delle seguenti voci di trattenute, secondo quanto sotto riportato:

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>33 di 97</b>



- a) Una percentuale pari al **5%** della massa dei proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda, viene accantonata quale fondo da destinare alla **perequazione per il personale** medico che abbia una limitata possibilità di esercizio della libera professione (ex art. 57, comma 2, lett. i) del CCNL 8 GIUGNO 2000) di cui al successivo art. 11.
- b) Un'ulteriore quota percentuale pari al **3%** della massa dei proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore dell'Azienda, viene accantonata ed è attribuita al **personale di supporto indiretto** individuato secondo i criteri definiti all'art. 6 lett. B) ed al successivo art. 13.
- c) Il **personale di supporto diretto** eventualmente coinvolto nella prestazione libero professionale, viene remunerato attraverso quote percentuali specificatamente introdotte negli schemi di riparto delle prestazioni che prevedono la partecipazione di tali operatori. Nel caso in cui la prestazione non preveda il personale di supporto o questo non sia presente la quota indicata andrà ad aggiungersi a quella prevista a favore del Dirigente. La partecipazione all'attività di supporto diretto viene determinata sulla base dei criteri della rotazione del personale e delle competenze dello stesso; nel secondo caso, la remunerazione dei componenti potrà essere diversa a seconda dei differenti profili professionali inclusi nel gruppo, o del differente apporto individuale attraverso l'attribuzione di un numero di quote differenziate; la composizione del gruppo potrà essere aggiornata mensilmente tenendo conto in tal modo di eventuali variazioni.
- d) Infine, una quota pari al **5%** dei compensi spettanti ai dirigenti, al netto della quota a favore dell'azienda e delle quote dei fondi di cui sopra, è accantonata dall'Azienda per interventi di prevenzione ovvero per finanziare l'acquisizione di prestazioni aggiuntive per

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	34 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

l'abbattimento delle liste di attesa istituzionali. (*fondo" legge Balduzzi" di cui al successivo art. 12)*)

*Il tutto come meglio sotto schematizzato:*

	COMPONENTE	DESCRIZIONE	
1	<i>Quota aziendale</i>	Quota destinata all'Azienda.	AZIENDA
2	<i>Costi di produzione</i>	Costi di organizzazione e produzione relativi alla specifica prestazione.	
3	<i>Imposte ed oneri</i>	Imposte ed oneri derivanti dall'attività libero professionale.	ONERI FISCALI
4	<i>Onorari professionali</i>	Onorario per l'attività professionale del Professionista o dell'équipe titolare della prestazione.	MONTANTE RIPARTIBILE
		Remunerazione di eventuali altre componenti della Dirigenza Medica e Sanitaria coinvolte nell'erogazione della prestazione: équipe Anestesisti nel caso di atti operatori, Servizi Diagnostici nel caso di ricoveri, ecc.	
5	<i>Personale di supporto diretto</i>	Remunerazione dell'attività eventualmente prestata da personale di supporto diretto.	
6	<i>Fondi comuni del personale</i>	"Fondo di perequazione" della Dirigenza Medica e Sanitaria e "Fondo Balduzzi" ( <i>comprensivo di oneri retributivi</i> ).	
		Fondo comune del personale di supporto indiretto ( <i>comprensivo di oneri retributivi</i> ).	

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	35 di 97



10. Il Montante Ripartibile viene determinato nel seguente modo:

a) Dalla tariffa della prestazione libero-professionale vengono detratte le quote percentuali relative alle voci non attribuite al personale, ovvero:

- Quota aziendale;
- Costi di produzione ove presenti;
- Oneri fiscali.

b) L'importo restante è interamente destinato alla remunerazione del personale (titolare della libera professione, personale di supporto, percipienti dei fondi), al lordo di oneri ed imposte. La parte rimanente costituisce il **Montante Ripartibile**, che viene suddiviso, secondo gli schemi di riparto riportati nel presente Regolamento, tra:

- Onorari professionali;
- Remunerazione del personale di supporto diretto eventualmente coinvolto nell'erogazione della prestazione;
- Accantonamento del "**Fondo di perequazione**" della Dirigenza Medica e Sanitaria (art. 57, lett. i CC.CC.NN.LL. 1998/2001 - 5%) e del "**Fondo Balduzzi**" (art.2 legge n.189/2012 - 5%);
- Accantonamento del "**Fondo comune**" del personale di supporto indiretto (3%).

11. L'Azienda determina e aggiorna le tariffe per l'erogazione delle prestazioni sulla base dei costi effettivamente sostenuti e della necessità di assicurare l'equilibrio della contabilità separata, nonché su richiesta di variazione del compenso da parte del professionista.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	36 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06029

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

## PARTE SECONDA:

### FONDI DERIVANTI DALL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE

#### **Art. 11 – Fondo di perequazione**

1. Ai sensi di quanto previsto dagli artt. 57, lettera i) dei CC.CC.NN.LL. 1998-2001 dell'area della Dirigenza Medica, e dell'area della Dirigenza Sanitaria Professionale, Tecnica ed Amministrativa, una quota pari al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote previste a favore dell'Azienda, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione delle discipline mediche e del ruolo sanitario che hanno una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.
2. Non sono soggetti alla trattenuta di cui sopra i proventi derivanti dall'attività svolta dal personale della Dirigenza del ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo, ai sensi di quanto previsto dall'art. 62 del CCNL 1998-2001.
3. Accedono al fondo di perequazione i Dirigenti Medici e Sanitari a rapporto di lavoro esclusivo che hanno una limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale intramuraria, tenuto conto altresì delle attività libero professionali svolte a favore dell'Azienda, individuati in accordo con le OO.SS. dell'area medica come sotto individuato:

SERVIZIO	DISCIPLINA
Servizi di Terapia Intensiva	
Servizi di Anestesia e Rianimazione	Anestesia e Rianimazione
Direzione Medica di Presidio	
Servizio di Patologia Clinica	Anatomia Patologica

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	37 di 97

06030  
320

Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

	Patologia Clinica (LAB.AN.CHI.CLI.)
Servizio di Medicina TrASFusionale	
Servizio di Pronto Soccorso	

4. Dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero-professionale.
5. Partecipano alla ripartizione di tale fondo i Dirigenti Medici e Sanitari appartenenti alle discipline/servizi di cui al punto 3) precedente, che nell'anno di riferimento non abbiano percepito una remunerazione - per cassa - derivante da attività libero professionale a qualunque titolo, compresa l'area a pagamento, 118 e convenzioni superiore a 1.000,00€
6. Il personale, che, esercitando attività libero professionale o altra forma di attività di cui al punto 5, non accede al fondo di perequazione. Solo qualora la remunerazione da attività libero professionale o assimilata, a parità di servizio prestato, a quella corrisposta al personale di pari profilo che accede al fondo in parola risulti inferiore, verrà garantita la differenza attingendola dal fondo stesso.
7. L'assegnazione di quote derivanti dalla ripartizione di tale Fondo determina per i percipienti la maturazione di un debito orario pari a **100,00 €/ora** da rendere all'Azienda Ospedaliera, di norma entro l'anno di riferimento in cui si procede al pagamento, e comunque in ogni caso in accordo con il responsabile di struttura di appartenenza del sanitario.
8. L'assegnazione di quote dalla ripartizione di tale Fondo determina per i percipienti la maturazione di un debito orario da rendere all'Azienda secondo le modalità indicate nel precedente comma 6. I dirigenti cessati dal servizio, a qualsiasi titolo, che avrebbero titolo alle

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>38 di 97</b>



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06031

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

quote del predetto fondo, partecipano al riparto solo se risultano aver accantonato, nell'anno di cessazione dal servizio, un numero di ore, in eccedenza rispetto all'orario istituzionale, pari al valore da riconoscere o, eventualmente, in proporzione.

9. L'ammontare del fondo, al netto degli oneri contributivi e dovuti per legge, viene distribuito su base annuale in proporzione diretta al servizio prestato. Le competenze del fondo spettanti agli aventi diritto vengono liquidate posticipatamente, nell'anno successivo a quello di competenza del fondo stesso, una volta approvato dall'Autorità Regionale il bilancio di esercizio dell'anno di riferimento e comunque ad avvenuto incasso dei relativi corrispettivi.
10. Le eventuali quote del fondo non spese nell'anno di riferimento sono accantonate e finalizzate a spese per migliorare la qualità del servizio della libera professione.

#### Art. 12 – Fondo Legge Balduzzi

1. Ai sensi di quanto previsto dall'art. 2 della legge n. 189/2012 (legge Balduzzi), una quota pari al **5%** dei compensi spettanti ai dirigenti, al netto di quote a favore dell'azienda, delle quote fondo previste dal presente regolamento e dagli eventuali compensi spettanti al personale di supporto diretto e derivanti dall'attività libero professionale svolta all'interno delle strutture aziendali, in regime ambulatoriale e di ricovero, nonché dai consulti e dall'attività svolta presso gli studi professionali privati, è accantonata dall'azienda e vincolata ad interventi di prevenzioni ovvero per finanziare l'acquisizione di prestazioni aggiuntive per l'abbattimento delle liste di attesa istituzionali.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>39 di 97</b>

**Art. 13 – Fondo per il personale di supporto indiretto**

1. Una quota **del 3%** dei proventi derivanti dall'attività libero-professionale, così come definita all'art. 6 lett. B) del presente regolamento, è destinata al personale del comparto che collabora per assicurare l'esercizio dell'attività libero-professionale. La partecipazione al fondo è su base volontaria.
2. Accedono alla ripartizione **del 3%** del suddetto fondo tutte le categorie professionali del comparto appartenenti alle varie Strutture aziendali che, in ragione della funzione svolta, si vedono coinvolte nell'espletamento di incombenze inerenti l'esercizio dell'attività libero professionale.

Il fondo viene attribuito, al personale del comparto, individuato dai Responsabili, delle seguenti Strutture, che direttamente risulta coinvolto e consente l'esercizio dell'attività libero professionale:

- S.C. Economico-Finanziaria;
- S.C. Risorse Umane;
- S.O. Accoglienza, Accettazione e Attività dei Servizi Sanitari;
- S.C. Sistemi Informativi;
- SITR di Presidio;
- Direzioni Mediche di Presidio;

3. L'ammontare del fondo del 3%, al netto degli oneri contributivi a carico dell'Azienda e dovuti per legge e comunque finanziato all'interno del fondo, viene distribuito su base annuale in proporzione diretta al servizio prestato e comunque rapportato all'eventuale percentuale di part-time del rapporto di lavoro. Le competenze del fondo spettanti agli aventi diritto vengono liquidate posticipatamente, nell'anno successivo a quello di competenza del fondo stesso, una

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>40 di 97</b>





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06033

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

volta approvato dall'Autorità Regionale il bilancio di esercizio dell'anno di riferimento e comunque ad avvenuto incasso dei relativi corrispettivi.

4. L'assegnazione di quote derivanti dalla ripartizione di tale Fondo determina per i percipienti la maturazione di un **debito orario** da rendere all'Azienda Ospedaliera, secondo le tariffe orarie previste per ciascun profilo di cui al successivo art. 14 del presente Atto Aziendale. La partecipazione al fondo è da considerarsi su base volontaria. L'adesione comporta necessariamente il debito orario come sopra indicato.
5. Il personale, che, esercitando attività di supporto diretto all'a.l.p. o altra forma di attività fuori orario di servizio, percepisce una specifica remunerazione, non accede al fondo per il personale di supporto indiretto. Solo qualora la remunerazione da attività di supporto diretto risulti inferiore, a parità di servizio prestato, a quella corrisposta al personale di pari profilo che accede al fondo in parola, verrà garantita la differenza attingendola dal fondo stesso.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	41 di 97

**PARTE TERZA:****MODALITA' OPERATIVE DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITA' LIBERO-PROFESSIONALE****Art. 14 – Criteri Generali**

1. L'Azienda Ospedaliera mette a disposizione, per l'esercizio della libera professione individuale in regime ambulatoriale e/o di diagnostica strumentale, proprie strutture ed attrezzature per uno spazio orario di norma compreso tra le **15.00 e le 20.00**, da lunedì a venerdì e dalle **8.00 alle 20.00 il sabato**. La Direzione Medica di Presidio concorda con ciascun Dirigente Medico, sentito il Responsabile della S.C. a cui è assegnato il dirigente, gli spazi e la fascia oraria riservati alla libera professione di ciascun dirigente, nonché l'utilizzo di attrezzature sanitarie in possesso dell'Azienda Ospedaliera. Nella fascia oraria autorizzata per lo svolgimento della libera professione individuale ambulatoriale, il dirigente dovrà risultare fuori orario di servizio, con specifica timbratura attestante l'esercizio dell'a.l.p.. L'A.L.P. può essere autorizzata subordinatamente all'esigenza prioritaria di garantire il regolare funzionamento dell'attività ambulatoriale divisionale.
  
2. L'Azienda Ospedaliera autorizza l'esercizio della libera professione d'équipe del personale medico delle singole SS.CC., comprese quelle dei Dipartimenti di Patologia Clinica e di Area Radiologica. Ciascuna prestazione di libera professione d'équipe deve essere svolta fuori orario di servizio, con specifica timbratura, ovvero dar luogo ad uno specifico debito orario calcolato in base alla valutazione del tempo medio impiegato per le varie tipologie di prestazioni, fatto salvo quanto previsto per il "debito orario" di cui al precedente art. 14. Il criterio del tempo medio sopra indicato è un criterio di carattere generale che non preclude la possibilità di avvalersi di criteri diversi ove se ne ravvisino la necessità e l'opportunità. L'addebito orario mensile corrispondente alle prestazioni rese nell'arco del mese, viene

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>42 di 97</b>



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

ripartito all'équipe in base a modalità concordate e autorizzate con specifici provvedimenti amministrativi.

#### Art. 15 – Debito Orario

1. Il debito orario si realizza quando il personale coinvolto nell'attività libero professionale (personale titolare, componenti di équipes, personale di supporto diretto e indiretto, ecc.) presta tale attività durante il normale orario di servizio.
2. Tale circostanza – che è eccezionale – si verifica:
  - a) quando non sia possibile differenziare gli orari di effettuazione delle prestazioni libero professionali;
  - b) quando – per cause di forza maggiore – l'attività libero professionale è eseguita in continuità temporale con l'attività istituzionale.
3. Il debito orario accumulato deve essere reso all'Azienda a compensazione dell'impegno temporaneamente sottratto all'attività istituzionale.
4. Di contro, non comporta debito orario l'attività libero-professionale svolta al di fuori delle strutture aziendali o in palese discontinuità temporale con l'attività istituzionale e, comunque, senza registrazione della presenza in servizio.
5. Il debito orario non può essere soddisfatto mediante l'utilizzo di ferie pregresse e il relativo recupero deve avvenire, in via prioritaria, nell'ambito dell'attività ordinaria di servizio.
6. Per ciascun dipendente, il debito orario maturato in un determinato periodo di tempo viene reso entro i 3 mesi successivi, secondo le indicazioni del Direttore della S.C. di appartenenza, sulla base dei seguenti criteri:

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	43 di 97



<b>Personale di supporto diretto e indiretto</b>	
Personale delle categorie A e B	1 h ogni 20,00 € corrisposti
Personale delle categorie C e D	1 h ogni 30,00 € corrisposti
<b>Personale della Dirigenza Medica e Sanitaria</b>	
Attività non chirurgica	1 h ogni 200,00 € corrisposti
Attività chirurgica e assistenza al parto	Sulla base di tempi forfettari da concordare con le singole Unità Operative
Remunerazione da Fondo di perequazione della Dirigenza Medica e Sanitaria	1 h ogni 100,00 € corrisposti

7. La mancata prestazione dell'orario aggiuntivo comporta la decurtazione dello stipendio per l'importo corrispondente e, se reiterata, ogni altra conseguenza di natura disciplinare, ivi compresa l'eventuale sospensione dell'attività libero-professionale.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	44 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

#### Art. 16 – Trattamento economico

1. L'Azienda, sotto la supervisione dell'Ufficio Libera Professione provvede alla liquidazione a favore dei propri dipendenti dei compensi derivanti dall'attività libero professionale, così come definito nel presente atto, con le stesse modalità adottate per il pagamento del restante trattamento economico, con esclusione delle trattenute assistenziali e previdenziali ove previste, essendo detti compensi assimilati, ai soli fini fiscali, al rapporto di lavoro dipendente.
2. Le quote dei compensi derivanti dalla libera professione riconosciute al personale dipendente tengono conto, al momento del relativo accantonamento, degli oneri fiscali e contributivi eventualmente dovuti, senza generare alcun costo aggiuntivo a carico del Bilancio aziendale.
3. I compensi, essendo assimilati a reddito da lavoro dipendente, sono assoggettati all'aliquota marginale di spettanza e sono inseriti dall'Azienda nel modello CUD.
4. L'attività libero-professionale è soggetta alla tenuta della contabilità separata, in osservanza di quanto stabilito nell'art.3 c. 6 della L 724/1994. Tale contabilità non può presentare disavanzo. Nel caso in cui la contabilità separata presenti un disavanzo, il Direttore Generale è obbligato ad assumere tutti i provvedimenti necessari al fine di ripristinare la situazione di pareggio.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	45 di 97



## Art. 17 – Attività Libero Professionale in Regime di Ricovero, Day-Hospital e Day-Surgery

### 1. SPAZI E POSTI LETTO DESTINATI ALL'ATTIVITA' LIBERO-PROFESSIONALE

1.1. Gli spazi utilizzabili per l'attività libero-professionale, individuati anche come disponibilità temporale degli stessi, non possono essere inferiori al 10% e superiori al 20% di quelli destinati all'attività istituzionale. La quota di posti letto da utilizzare per l'attività libero-professionale non può essere inferiore al 5% e, in relazione alla effettiva richiesta, superiore al 10% dei posti letto della struttura. (D.P.C.M. 27 marzo 2000, art. 5 c. 3)

1.2 La Direzione Aziendale su proposta delle Direzioni Mediche di presidio individua, presso ogni area di degenza gli spazi per l'esercizio della Libera Professione così come le camere di degenza a pagamento. E' compito della Direzione Medica di presidio monitorare l'occupazione degli spazi assegnati, garantire il rispetto dei vincoli normativi.

1.3 L'Azienda mette a disposizione per l'attività libero professionale in costanza di ricovero, stanze dotate di comfort alberghiero differenziato da quello offerto in SSN.

Le stanze da destinare alla libera professione sono individuate all'interno delle Aree di degenza, fermo restando che il mancato utilizzo dei predetti posti letto in regime libero professionale consente l'impiego degli stessi per l'attività istituzionale d'urgenza (qualora siano occupati i posti letto per il ricovero SSN nelle rispettive aree di degenza), nonché, in via residuale, per ricoveri in regime di SSN con sola differenza alberghiera.

1.4 Le aree di attesa ed i servizi diagnostici, strumentali e di laboratorio, necessari per l'esercizio dell'attività libero professionale, sono comuni a quelli destinati alle attività di ricovero istituzionali.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	46 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06039

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

1.5 Le stanze individuate all'attività libero professionale in regime di ricovero (ordinario, Day Hospital e Day Surgery) sono, per ciascuna area di degenza, le camere con bagno ad uso esclusivo, come meglio specificato nell'Allegato 1. Con successivi atti, l'Amministrazione potrà individuare ulteriori spazi in aggiunta o alternativa a quelli sopra individuati.

1.6 La Direzione Medica di Presidio può ridurre o sospendere in via transitoria l'espletamento dell'A.L.P. in costanza di ricovero, per motivate esigenze di ordine epidemiologico o d'emergenza.

1.7 L'Azienda garantisce idonee strutture e, ove possibile, spazi separati per l'esercizio dell'attività libero professionale in regime di ricovero.

In particolare, per l'attività che comporti l'utilizzo di sale operatorie dovranno essere previste fasce orarie o giornate di esercizio distinte da quelle nelle quali si svolge l'attività istituzionale, fatte salve le prestazioni indifferibili.

1.8 Per sopravvenute esigenze di carattere organizzativo, funzionale o gestionale, connesse in particolare all'attivazione delle opere di ristrutturazione edilizia o di interventi di manutenzione, potranno essere apportate modifiche alla destinazione di spazi, all'ubicazione dei posti letto, riservati all'esercizio della libera professione in regime di ricovero, garantendo, laddove possibile, l'espletamento della stessa.

## 2. CRITERI GENERALI PER L'ESERCIZIO DELLA LIBERA PROFESSIONE IN REGIME DI RICOVERO, DAY HOSPITAL E DAY SURGERY

2.1 Condizione necessaria per il ricovero in regime libero-professionale è l'esplicita espressione della volontà del paziente di affidarsi alle cure di uno o più medici di fiducia,

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	47 di 97

06040  
00000



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

nominativamente prescelti tra quanti operano all'interno dell'Azienda Ospedaliera con rapporto esclusivo, in regime di libera professione intramoenia.

2.2 La scelta del ricovero in regime di libera professione può essere fatta soltanto al momento dell'ingresso in ospedale, non essendo consentito, di norma, il passaggio al regime di libera professione durante il corso della degenza.

2.3 In particolare il personale dirigente e del comparto, in qualità di supporto diretto, avente titolo a svolgere l'attività libero-professionale, presente durante gli interventi connessi a ricoveri chirurgici, deve svolgere l'attività oltre l'orario di servizio, con specifica timbratura; a fronte di ciascuna giornata di degenza di un paziente ricoverato in regime libero-professionale, al medico fiduciario viene riconosciuto inoltre un debito orario di 1 ora per l'assistenza dallo stesso prestata al paziente in reparto.

Le modalità organizzative per l'espletamento di attività libero professionale, individuale e d'équipe, all'interno delle singole SS.CC. dell'Azienda, nel caso in cui la scelta del paziente non contempli la partecipazione del Direttore dell'Unità Operativa interessata, devono essere concordate col Direttore stesso.

2.4 Premesso che in ambito di ricovero a carattere libero-professionale il 70% del valore del DRG non va addebitato al cittadino in quanto riconosciuto dal SSN all'Azienda, si precisa che a carico del cittadino, oltre ai compensi libero-professionali derivanti dalla libera scelta del medico o dell'équipe e dall'eventuale intervento di personale di supporto diretto, vanno poste le seguenti quote:

- A partire dal 30% del valore del corrispondente DRG a favore dell'Azienda, tenuto conto dei diversi costi emergenti;

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	48 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06041  
RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

- Il 100% del valore della circolare 28/SAN per l'attività rendicontata con i flussi ambulatoriali in quanto non riconosciuta dal SSN;
- Quote derivanti dagli oneri aggiuntivi eventualmente sostenuti dall'Azienda per assicurare il supporto complessivo necessario per lo svolgimento delle attività, compresi i costi di eventuali dispositivi protesici e presidi specialistici per i quali non è prevista copertura economica da parte del SSN;
- L'eventuale costo per trattamento alberghiero differenziato, ove esplicitamente richiesto e concordato.

Il presente Regolamento individua pertanto le seguenti fattispecie di ricovero:

- A **Ricovero con sola scelta del medico o dell'équipe:** pagamento da parte del paziente dei compensi libero-professionali e di una quota pari ad almeno il 30% del relativo DRG o del 100% della quota prevista dalla circolare 28/SAN (fatto salvo quanto diversamente stabilito dalla Regione);
- B **Ricovero con scelta del medico o dell'équipe e comfort alberghiero:** pagamento da parte del paziente dei compensi libero-professionali, degli oneri riferiti alla degenza in camera a pagamento e del 30% del relativo DRG o del 100% della quota prevista dalla circolare 28/SAN (fatto salvo quanto diversamente stabilito dalla Regione);
- C **Ricovero in regime di solvenza totale con scelta del medico o dell'équipe e comfort alberghiero:** pagamento da parte del paziente dei compensi libero-professionali e di ogni altro onere riferito al trattamento, ivi compresa la degenza in camera a pagamento ed il valore del corrispondente DRG o dalla circolare 28/SAN, compresi i costi di eventuali dispositivi protesici e presidi specialistici per i quali non è prevista copertura economica da parte del SSN;
- D **Ricovero con sola scelta del comfort alberghiero:** pagamento da parte del paziente

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	49 di 97



degli oneri riferiti alla degenza in camera a pagamento ed esclusione della libera scelta del medico o dell'équipe.

Le prestazioni non comprese nei livelli essenziali di assistenza e che, come tali, non prevedono alcuna remunerazione dal SSN rientrano nella precedente tipologia C.

Le prestazioni relative ai precedenti punti A, B, C e D vengono pagate dal cittadino - di regola, sulla base di uno specifico preventivo - prima del ricovero o, comunque, inderogabilmente al momento della dimissione.

Sono fatte salve diverse condizioni derivanti da eventuali convenzioni con Assicurazioni o Società di gestione di fondi assicurativi.

### 3. PROCEDURA DI RICOVERO IN REGIME LIBERO-PROFESSIONALE

3.1 Tutti i dirigenti medici che hanno optato per l'esclusività di rapporto professionale sono autorizzati a ricoverare pazienti che ne abbiano fatto libera scelta, o collaborare in equipe con altri dirigenti medici, anche utilizzando camere solventi appositamente autorizzate.

3.2 Possono essere dislocate presso i reparti o concentrate in una struttura dedicata, contengono 1 o 2 letti per paziente ed accompagnatore. Gli arredi e la tipologia dei servizi offerti sono stabiliti secondo criteri di mercato dalla Commissione Paritetica, che definisce le variazioni delle tariffe annualmente in accordo con la Direzione Aziendale.

Inoltre:

- La Libera Professione può essere svolta anche con ricovero in letti istituzionali; in casi simili nulla è dovuto dal paziente per il trattamento alberghiero, viene svolta dal

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	50 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

singolo professionista o in équipe e vi concorrono i servizi diagnostico-terapeutici ospedalieri;

- L'utilizzazione dei letti di degenza avviene in base alle precedenze stabilite dalla lista di Attesa istituzionale, è una prestazione sanitaria "tipica" della Libera Professione e il paziente è agli effetti dei trattamenti e della tempistica di erogazione della prestazione un paziente istituzionale;
- Lo svolgimento di questa attività, deve essere organizzato in modo da garantire il pieno assolvimento dei compiti d'istituzione e deve essere subordinato all'impegno del dirigente e della équipe a garantire la piena funzionalità dei servizi.

3.3 Il ricovero in regime di libera professione avviene previa formale richiesta del paziente da inoltrare all'ufficio Libera Professione, per il tramite del medico fiduciario, con indicazione del nominativo del medico prescelto come curante (medico fiduciario) e degli eventuali specialisti interni che lo stesso paziente preferisce che lo assistano durante il ricovero (Allegato 2). La prenotazione dei ricoveri in regime libero professionale avviene sulla base di liste separate e distinte rispetto a quelle dell'attività istituzionale, attraverso il medico fiduciario prescelto, che chiederà la disponibilità e l'autorizzazione alla Direzione Medica di Presidio, per il tramite dell'ufficio Libera Professione.

3.4 Il medico prescelto dal paziente compila l'apposito modulo, inoltrandolo all'ufficio Libera Professione almeno 3 gg. lavorativi prima del ricovero.

Il Medico Fiduciario, sullo stesso modulo di richiesta di ricovero, specifica:

- La diagnosi d'entrata;
- Il riferimento al DRG o alla Circolare 28/SAN e relativa valorizzazione;
- La tipologia del ricovero (chirurgico o medico);
- Le eventuali patologie concomitanti che possono determinare complicanze durante e dopo l'intervento (o le terapie);

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	51 di 97



- Indicazione delle tariffe di spettanza del primo operatore e nel caso di LP in équipe, le tariffe degli assistenti, ad esempio anestesisti e personale di comparto operante in sala;
- Nel caso di interventi in regime di Solvenza tutto il personale coinvolto deve essere fuori dell'orario di lavoro.

3.5 L'ufficio Libera Professione, prima di inoltrare la richiesta di ricovero alla Direzione Medica di Presidio, **redige un preventivo** sulla base delle indicazioni fornite dal medico fiduciario, il quale avrà preventivamente ottenuto l'autorizzazione dal Direttore della Struttura Complessa interessata.

3.6 Ottenuta l'autorizzazione da parte della Direzione Medica di Presidio, il preventivo viene inviato dall'ufficio Libera Professione al Medico fiduciario. Lo stesso preventivo dovrà essere successivamente sottoscritto per accettazione, da parte del paziente, quale impegno al pagamento degli oneri del ricovero. Qualora nel corso del ricovero si rendessero necessari accertamenti diagnostici, consulti, prestazioni strumentali o procedure interventistiche minori, non previste in fase di preventivo, il medico fiduciario è tenuto a darne comunicazione al paziente (o a chi lo rappresenta) e all'ufficio ricoveri libera professione.

3.7 Ad avvenuta accettazione del preventivo da parte del paziente, il medico fiduciario concorda con l'ufficio stesso, il coordinatore del Blocco Operatorio, il coordinatore del reparto di degenza e il Direttore della S.C. di Anestesia e Rianimazione il giorno di accesso al ricovero in regime libero professionale.

3.8 Il Coordinatore infermieristico della S.C. interessata, al momento dell'accettazione del paziente, segnala all'ufficio Libera Professione il ricovero in regime di libera professione e/o di differenza alberghiera, accertandosi precauzionalmente che il preventivo relativo al ricovero sia già stato sottoscritto dal paziente stesso.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>52 di 97</b>



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

3.9 Il dirigente operante in regime libero-professionale e prescelto dal paziente, essendo medico di fiducia, assume il ruolo di capo-équipe. Allo stesso compete l'onere di formare l'équipe che andrà a dirigere, informandone il Medico responsabile della struttura dove il paziente sarà ricoverato. Egli è responsabile della compilazione della necessaria documentazione sanitaria, compresa la cartella clinica, in conformità alle vigenti disposizioni in materia.

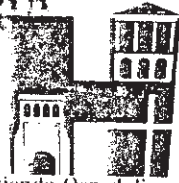
3.10 Il medico fiduciario informa il Medico responsabile del reparto ove il paziente è eventualmente ricoverato, sui piani diagnostico-terapeutici formulati prima del ricovero nel rispetto delle norme di legge a tutela dei diritti del paziente.

3.11 Il medico fiduciario assume la responsabilità degli atti medici che effettua nella fase che precede il ricovero, durante il ricovero e nell'eventuale fase di follow-up che segue il ricovero e assume funzioni di capo-équipe nei casi in cui le procedure assistenziali esigano la formazione di nuclei di operatori che, nell'ambito della propria o di altre discipline, cooperino in modo armonico ed integrato alla erogazione delle prestazioni di cui sopra.

3.12 Lo svolgimento dell'attività libero-professionale in regime di ricovero è autorizzato limitatamente alle tipologie di intervento abitualmente svolte in ambito istituzionale.

3.13 Il Responsabile del blocco operatorio, definisce il programma operatorio dei pazienti solventi e libero professionali in base a quanto stabilito al momento della prenotazione, tenendo conto della durata prevista degli interventi, della loro complessità e delle necessità organizzative del blocco. I pazienti solventi, diversamente da quelli libero professionali, utilizzano spazi operatori esclusivi sfruttando i tempi liberi da attività istituzionale, con

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	53 di 97



eventuale estensione anche al sabato, previa opportuna organizzazione. Il mancato rispetto degli orari, con conseguente danno all'attività istituzionale, determina la temporanea sospensione dell'attività libero professionale.

3.14 Al termine di ogni intervento eseguito su pazienti solventi o libero professionali, il **Medico Fiduciario compila e consegna all'ufficio Libera Professione un apposito modulo (Allegato 3)** nel quale devono essere indicati:

- Nominativo del paziente;
- Numero cartella clinica;
- Nome del medico operatore e dei componenti dell'equipe (compreso il personale del comparto);
- Codice e descrizione dell'intervento eseguito;
- Ora e minuti dell'inizio e fine dell'intervento;
- Firma del medico che ha eseguito l'intervento.

Questo modulo deve essere inviato, per la rendicontazione di competenza, all'ufficio Libera Professione entro la giornata stessa dell'intervento o non oltre il primo giorno successivo lavorativo.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	54 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06047

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

### **Art. 18 – Modalità operative di pagamento Libera Professione in Regime di Ricovero, Day-Hospital e Day-Surgery**

1. Il ricovero in regime libero-professionale dei pazienti paganti in proprio può essere disposto dietro specifica richiesta del paziente o di chi lo rappresenta legalmente. Da tale richiesta deve risultare che il richiedente è a conoscenza delle condizioni di ricovero, delle tariffe libero-professionali finali, della quota DRG – 28/SAN di spettanza, degli oneri per l'eventuale maggior comfort alberghiero, nonché delle prestazioni libero-professionali alle quali sarà sottoposto e delle équipes che parteciperanno al trattamento dello specifico caso clinico.
2. Nel caso di prestazioni non programmate (senza, quindi, la preventiva prenotazione del ricovero), se il paziente richiede di usufruire del reparto solventi (comfort alberghiero), il Coordinatore infermieristico interessato indirizzerà il paziente stesso (o un parente) presso l'ufficio Libera Professione per la redazione del preventivo e adempimenti conseguenti; nel caso in cui ciò non sia possibile (paziente che non può muoversi; assenza di parenti), detto Coordinatore avviserà della situazione gli addetti di tale Ufficio; un addetto si recherà di persona dal paziente per l'espletamento delle operazioni connesse al preventivo.
3. Nel caso in cui il paziente, d'intesa con il medico prescelto, decida di avvalersi in corso di degenza dell'opera di uno Specialista di sua fiducia, nominativamente indicato tra quanti operano in regime libero-professionale intramoenia presso l'Azienda, dovrà firmare l'apposito modulo (Allegato 4) recante l'indicazione dell'onorario previsto. La consulenza potrà consistere in una o più visite, ovvero nella interpretazione di una prestazione di diagnostica-strumentale (anche eseguita da altri) o anche in una prestazione terapeutica fornita dallo Specialista prescelto. La fatturazione dei compensi relativi alle prestazioni rese sarà effettuata dall'ufficio Libera Professione sulla base delle indicazioni del sanitario interessato.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>55 di 97</b>

06048  
520



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

4. Per tutte le procedure di ricovero a pagamento, al momento della sottoscrizione del preventivo il paziente effettua il versamento di un anticipo pari al **50% del valore in preventivo**, tramite bonifico bancario, assegno bancario intestato all'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate, Carta di debito (bancomat) o Carta di credito.
5. L'anticipo non è dovuto dai pazienti titolari di Assicurazioni e Fondi Integrativi convenzionati con l'Azienda in forma diretta per i quali le tariffe sono fissate anticipatamente e inserite nell'apposita convenzione stipulata tra l'Azienda e le assicurazioni, mutue o enti.
6. In ogni caso deve pervenire – secondo le modalità previste da ciascuna convenzione – la formale comunicazione scritta di "presa in carico" del paziente da parte dell'Assicurazione stessa.
7. Il giorno della dimissione, oltre alle normali procedure cliniche, il Medico Fiduciario provvede a confermare o a integrare il modulo di preventivo precedentemente consegnato al paziente dimissionario tramite comunicazione da effettuare all'ufficio libera professione.
8. L'ufficio Libera Professione, in base al preventivo validato, provvede immediatamente a calcolare il consuntivo di spesa, che **deve essere versato il giorno della dimissione**, tramite bonifico bancario, assegno bancario intestato all'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate, Carta di debito (bancomat) o Carta di credito, previo rilascio di regolare fattura.
9. Il referente fisserà, inoltre, un appuntamento con il paziente per il ritiro della cartella clinica oppure, su richiesta del paziente, la cartella verrà inviata direttamente al proprio domicilio e il relativo costo è compreso nel preventivo pagato da paziente.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	56 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06049

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

10. In caso di mancata riscossione dei compensi l'Azienda Ospedaliera provvederà al recupero delle spettanze, nelle modalità descritte dal Codice Civile, attivando procedure di recupero crediti e con eventuale trattenuta totale della quota del Medico.
11. L'Azienda a credito recuperato procederà a trattenere la quota del 6% escluso il corrispettivo riferito al DRG o alla circolare 28/SAN e alle eventuali spese legali e gestione della pratica.
12. Le tariffe applicate per il trattamento alberghiero in caso di ricovero nelle camere solventi, modificabili annualmente, sono le seguenti:

Camera	Tariffa (gg)
Doppia uso singolo	€ 200.00*
Doppia con accompagnatore	€ 250,00*

13. Nei ricoveri solventi, una quota pari al 2% della tariffa applicata per il trattamento alberghiero pagata dal paziente è utilizzata per coprire i costi del personale che si occupa della degenza.

\*importo si intende IVA esclusa

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	57 di 97

**Art. 19 – Trasferimento interno dei pazienti solventi/libero professionali a S.S.N.****1. Trasferimento del paziente da reparto solvente e libero professionale a SSN.**

Tale eventualità è da intendersi come del tutto eccezionale. Il trasferimento deve essere motivato per iscritto dal Medico titolare con argomentazioni di tipo clinico (imprevisto prolungamento della degenza, complicanze che richiedono assistenza in reparto specialistico, ecc.). Del trasferimento va informata la Direzione Medica del P.O. e l'ufficio Libera Professione. La Direzione Medica deve autorizzare il trasferimento.

**2. Trasferimento da reparto S.S.N. a solventi/Libera Professione.**

Il trasferimento – che è scelta discrezionale del paziente ed è subordinato alla disponibilità di posti letto solventi - può essere motivato all'instaurarsi di un rapporto libero-professionale successivo al ricovero del paziente o alla richiesta di passaggio al regime di differenza alberghiera. In questa evenienza è necessaria la preventiva autorizzazione della Direzione Medica del P.O., che autorizza entro le 24 h. (e che contestualmente informa gli uffici della Libera Professione), per le successive incombenze del caso (redazione preventivo; pratiche con l'eventuale compagnia assicurativa; richiesta di acconti; etc.).

3. Qualora nel corso della degenza insorgessero complicazioni o si evidenziassero comorbidità non rilevate all'atto del ricovero tali da incidere sul costo a carico del paziente, l'utente dovrà essere informato dal medico curante delle circostanze che contribuiscono all'incremento dell'onere. L'ufficio L.P. effettuerà il calcolo del costo aggiuntivo che sarà comunicato al paziente. Il ricovero in libera professione potrà continuare solo se l'utente informato accetta le nuove condizioni, diversamente potrà optare per la degenza ordinaria, saldando le prestazioni nei limiti dell'onere previsto in precedenza.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	58 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate  
Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06051  
RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

**Art. 20 – Ripartizioni economiche per ricoveri in Libera Professione, Day-Hospital e Day Surgery**

1. A fronte di una tariffa dichiarata da ogni professionista o dall'équipe per la tipologia di prestazione erogata, viene calcolato il totale da fatturare. Il personale di supporto all'attività libero professionale dell'area del comparto viene individuato tra tutto il personale dipendente, sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che determinato che abbia preventivamente comunicato al SITRA la propria disponibilità. Il personale di supporto sarà autorizzato all'esercizio dell'attività tenendo conto dell'attività istituzionale esercitata, nonché dell'esperienza professionale acquisita.
2. Le voci che concorrono alla definizione del costo complessivo del ricovero in regime libero-professionale sono schematizzate nelle tabella riportate nell'Allegato 5. Gli importi delle singole voci sono costruite tenendo come base di calcolo il compenso del Medico Fiduciario (voce 1). Le voci successive si intendono da sommare al compenso stesso.

**Art. 21 – Attività ambulatoriale in Libera Professione presso gli spazi interni dell'Azienda Ospedaliera svolta dal singolo**

**1 CRITERI GENERALI**

1.1 Tutti i dirigenti che hanno optato per l'esclusività del rapporto professionale possono essere autorizzati a svolgere attività libero-professionale ambulatoriale presso i poliambulatori ospedalieri, di reparto o presso altri spazi interni all'Azienda Ospedaliera in orari diversi dall'attività istituzionale e senza pregiudicare lo svolgimento della stessa. L'attività verrà espletata fuori dell'orario di servizio. Laddove, al fine di non provocare gravi disfunzioni clinico organizzative, l'attività libero professionale, debba, per particolari

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	59 di 97



prestazioni, essere programmata all'interno delle sedute o sessioni dedicate all'attività istituzionale, l'impegno orario del personale impiegato in tale genere di prestazioni deve essere quantificato e recuperato con l'adozione di meccanismi oggettivi. Le tariffe per professionista sono autorizzate annualmente così come descritto nell'art. 10 del presente regolamento.

1.2 I Dirigenti Medici e Sanitari che optano per l'esercizio della libera-professione intramoenia devono presentare alla Direzione Medica del proprio Presidio Ospedaliero apposita **istanza** (Allegato 6) dichiarando:

- La specialità in cui rientrano le prestazioni da erogare;
- Le tipologie di prestazioni erogabili e le relative tariffe proposte;
- Gli orari;
- L'eventuale personale di supporto diretto coinvolto;
- La sede (tra quelle individuate dall'Azienda) in cui intendono erogare l'attività;
- L'eventuale composizione dell'équipe.

1.3 Il Direttore Medico del Presidio interessato valuta la conformità della richiesta rispetto ai presupposti di cui al presente regolamento e, in caso positivo, autorizza l'attività, dandone comunicazione all'Ufficio Libera Professione.

L'ufficio Libera Professione prende atto dell'autorizzazione, dandone poi, a sua volta, comunicazione al CUP che provvede all'aggiornamento delle agende.

L'autorizzazione data dalla Direzione di Presidio non è soggetta a successivi rinnovi; essa decade al venir meno dei presupposti su cui essa è fondata.

Le eventuali, successive, integrazioni dell'attività libero professionale, devono seguire il medesimo iter utilizzato per l'autorizzazione iniziale.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	60 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

L'esercizio dell'attività libero-professionale rimane sospeso durante i periodi di aspettativa. Modifiche stabili agli orari della libera professione potranno essere autorizzate dalla Direzione Medica di Presidio. La richiesta da parte del sanitario interessato dovrà essere presentata con un preavviso di almeno 30 giorni di calendario, fatti salvi eventuali tempi di attesa maggiori; la Direzione di Presidio, una volta autorizzata la variazione degli orari, ne dà comunicazione all'interessato, al CUP e all'ufficio Libera Professione. Per la modifica delle tariffe si richiama l'art.10 del presente regolamento.

1.4 Il mancato rispetto degli impegni convenuti tra l'operatore sanitario e il paziente è oggetto di procedimento disciplinare, sulla base della segnalazione scritta dello stesso paziente.

1.5 Qualora nell'erogazione delle prestazioni sia coinvolto personale di supporto diretto (identificato individualmente ai sensi dell'art. 6.3 del presente atto) la rilevazione dei nominativi interessati avviene utilizzando apposito modulo (Allegato 7), che deve essere validato dal Dirigente Medico che effettua l'attività libero professionale o, in caso di attività d'équipe, dal Dirigente Medico a capo dell'Équipe e inviato all'ufficio Libera Professione.

La corretta e puntuale compilazione del modulo costituisce condizione necessaria per l'esecuzione dei riparti e la conseguente assegnazione dei proventi.

## 2 PROCEDURE AMMINISTRATIVE

2.1 Per tutte le procedure di attività ambulatoriale a pagamento, il paziente si rivolgerà allo Sportello attività libero professionale di Presidio per la prenotazione delle prestazioni. Nel caso di prestazioni ambulatoriali a singolo accesso, la prestazione deve essere saldata prima dell'erogazione della stessa. Nel caso il dirigente sanitario eroghi al paziente prestazioni aggiuntive o differenti da quelle prenotate, il paziente è tenuto a saldare il dovuto prima di lasciare l'Ospedale.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	61 di 97

06054  
C.G.001



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate  
Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

2.2 E' comunque possibile prevedere, per casistiche particolari, l'invio della fattura al domicilio del paziente con pagamento posticipato.

2.3 Il pagamento delle prestazioni può avvenire tramite bonifico bancario, assegno bancario intestato all'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate, Carta di debito (bancomat) o Carta di credito. Il pagamento non è dovuto dai pazienti titolari di Assicurazioni e Fondi Integrativi convenzionati con l'Azienda in forma diretta per i quali le tariffe sono fissate anticipatamente e inserite nell'apposita convenzione stipulata tra L'Azienda e le assicurazioni, mutue o enti.

### 3 TARIFFE

3.1 Le tariffe delle visite sono proposte dal professionista e autorizzate dalla Direzione annualmente così come previsto dall'art. 10 del presente regolamento.

In tutti questi casi di attività libero-professionale, in studi professionali (c.d. intramoenia allargata), le ripartizioni economiche sono indicate nell'Allegato 8.

## Art. 22 – Altre fattispecie di attività Libero Professionale

### 1. ATTIVITA' AMBULATORIALE PER PRESTAZIONI RICHIESTE DA TERZI

1.1 I Dirigenti medici possono erogare prestazioni (visite, prestazioni strumentali) a favore di pazienti paganti in proprio o convenzionati, anche con l'ausilio di personale di supporto, senza che sia stata effettuata la scelta di un singolo professionista né dell'équipe.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	62 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

## 2. CONSULTI OCCASIONALI E ATTIVITA' DOMICILIARE

2.1 Il consulto è una prestazione occasionale straordinaria, resa esclusivamente nella disciplina di appartenenza e, in ogni caso, fuori dall'orario di lavoro.

2.2 La prestazione di consulto può essere resa a domicilio del cittadino malato o nel luogo di cura ove il cittadino è temporaneamente ricoverato, previo assenso delle strutture (solo presso Aziende Sanitarie Pubbliche, Private non accreditate, RSA e assimilabili).

2.3 Non sono assimilabili al consulto prestazioni complesse quali: interventi operatori, interventi anestesilogici in pazienti ricoverati, prestazioni diagnostiche che richiedano l'utilizzo di tecnologia complessa (apparecchiature Eco, RX, Endoscopia, Apparecchiature di laboratorio, ecc.).

2.4 Rientrano nell'attività libero-professionale le prestazioni richieste dall'utente e rese, presso il proprio domicilio, direttamente da dirigente prescelto.

2.5 Sono da ricomprendere all'interno di detta fattispecie anche le consulenze tecniche di parte prestate dai Dirigenti Medici a rapporto di lavoro esclusivo.

2.6 L'utente esercita questa facoltà in relazione:

- Alle particolari prestazioni assistenziali richieste;
- Al carattere occasionale delle prestazioni richieste;
- Al rapporto fiduciario già esistente con il medico prescelto (con riferimento all'attività libero-professionale intramuraria).

2.7 Al Dirigente è consentito l'esercizio dell'attività libero professionale al domicilio del richiedente nelle seguenti ipotesi:

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	63 di 97

060569



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

 RGAZ976P15048  
 Regolamento della Libera  
 Professione Intramoenia

- Quando ciò sia reso necessario dalle particolari condizioni del paziente;
- Quando la prestazione abbia, per sua natura, carattere occasionale e straordinario;
- Quando la richiesta sia connessa al rapporto fiduciario già esistente con il professionista, con riferimento all'attività libero professionale intramuraria da questi svolta nell'ambito dell'Azienda.

2.8 Il consulto deve essere preventivamente notificato all'ufficio Libera Professione, previa autorizzazione della Direzione Medica del P.O. e il Professionista è tenuto a comunicare la data, l'ora, il motivo e il luogo del consulto tramite apposito **Modulo** (Allegato 9).

2.9 Le tariffe del consulto sono fissate dal Professionista, che provvede direttamente all'incasso rilasciando contestualmente la relativa ricevuta provvisoria sul bollettario dell'Azienda e versando successivamente l'importo riscosso alla cassa aziendale. La ripartizione delle quote avviene sulla base di quanto previsto dal presente Regolamento.

2.10 In casi particolari, il consulto può essere effettuato anche su richiesta di Enti diversi con le stesse modalità previste per il consulto a singoli utenti. Ciò vale in particolare per le prestazioni occasionali richieste da Aziende, Istituzioni pubbliche o private nel proprio interesse.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	64 di 97





**Art. 23 – Attività Ambulatoriale in Libera Professione presso Studi Professionali Privati  
(Intramoenia allargata)**

**1. CRITERI GENERALI**

1.1 Fino alla realizzazione di strutture e spazi idonei alle necessità connesse allo svolgimento delle attività libero professionale in regime ambulatoriale, sono previste specifiche disposizioni transitorie per autorizzare il personale della dirigenza sanitaria a rapporto esclusivo ad utilizzare, senza oneri aggiuntivi a carico dell’Azienda, studi professionali privati fino al termine fissato dalla vigente normativa, al di fuori del normale orario di servizio e nel rispetto di quanto previsto dalla legge n. 189/2012 (legge Balduzzi).

1.2 I Dirigenti già autorizzati a svolgere l’attività libero professionale intramuraria presso lo studio privato proprio o di terzi, possono essere autorizzati, su richiesta, a proseguire nell’ambito del programma sperimentale autorizzato dalla Regione, e in via straordinaria, sino alla realizzazione da parte dell’Azienda Ospedaliera di spazi idonei all’esercizio dell’a.l.p., e comunque fino alla data prevista e consentita dalla normativa in vigore. L’attività deve essere svolta nell’ambito del territorio della Regione.

L’autorizzazione sarà accordata annualmente, previa stipula di idonea convenzione, dal Direttore Generale, previa verifica, da parte del Direttore Medico di Presidio, della compatibilità con il dettato normativo vigente nel tempo, con accordo scritto fra l’Azienda Ospedaliera e il Professionista.

1.3 E’ fatto obbligo al dirigente medico, provvedere ad esporre in posizione visibile agli utenti l’autorizzazione all’esercizio della Libera Professione Intramoenia allargata, con l’indicazione delle tariffe e le prestazioni erogate.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	65 di 97

06058  
V.C.



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

1.4 In caso di perizie e/o certificazioni, prestazioni che comportano l'applicazione dell'IVA al 22%, la struttura continuerà ad utilizzare temporaneamente il bollettario manuale, ma dovrà far pervenire copia delle fatture emesse nel più breve tempo possibile alla S.C. Economico Finanziaria, per il versamento della relativa imposta.

## 2. PROCEDURE AMMINISTRATIVE INERENTI GLI STUDI GIA' AUTORIZZATI

2.1 Il Dirigente del ruolo Sanitario interessato deve aver inoltrato all'ufficio Libera Professione la richiesta di autorizzazione (Allegato 10) contenente indicazioni in merito a:

- ubicazione dello studio;
- giorni ed orari di espletamento dell'attività;
- tipo di attività che si intende svolgere;
- numero di prestazioni indicativo che si prevede di eseguire nell'arco di un anno;
- tariffe applicate a ciascuna delle prestazioni;
- autocertificazione dei requisiti igienico-sanitari.

2.2 Nel caso di attività esercitata presso lo studio di terzi, occorre la dichiarazione di assenso da parte del titolare.

2.3 Il Dirigente del ruolo sanitario, previa stipula di convenzione, si impegna a gestire, in nome e per conto dell'Azienda Ospedaliera, ai sensi di quanto disposto dall'art. 1703 e ss. del Codice Civile, la prenotazione, la fatturazione e la riscossione degli onorari delle prestazioni eseguite in regime di libera professione intramuraria presso lo studio professionale in argomento.

2.4 Le modalità di gestione delle prenotazioni e della riscossione dei proventi libero professionali sono le seguenti:

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	66 di 97



Azienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06059

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

<b>Prenotazione</b>	c/o lo studio convenzionato dotato di sistema in rete CUP
	CUP libera professione Telefonando ai numeri aziendali dedicati Tramite posta elettronica
<b>Spostamento appuntamenti</b>	A carico del professionista mediante aggiornamento in tempo reale del sistema aziendale in rete CUP o mediante invio della richiesta tramite posta elettronica alla Segreteria CUP del P.O. di Vimercate.
<b>Fatturazione</b>	A carico del professionista mediante l'utilizzo del programma di fatturazione aziendale.
<b>Riscossione degli onorari</b>	Il professionista sarà dotato di POS aziendale, mediante il quale riscuoterà il corrispettivo delle prestazioni erogate, tramite Bancomat o Carte di Credito (sono consentiti eccezionalmente pagamenti effettuati mediante assegno intestato all'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate)
	Il professionista consegnerà entro il secondo giorno lavorativo successivo a quello di fatturazione, allo Sportello CUP Libera Professione : <ul style="list-style-type: none"><li>➤ distinta riepilogo incassi</li><li>➤ copia fatture emesse</li><li>➤ scontrini POS e Carta di Credito</li><li>➤ assegni intestati all'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate</li></ul>
<b>Tariffario</b>	Il professionista dovrà ridefinire e concordare con l'Azienda il tariffario, tenuto conto dei costi diretti ed indiretti e quote ammortamento correlati alla nuova gestione dell'attività libero professionale e della tariffa minima aziendale per le prime visite specialistiche di €

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	67 di 97

06069  
06069



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

	70,00#. Per tutte le altre prestazioni si fa riferimento al nomenclatore tariffario regionale vigente.
<b>Oneri</b>	<p>Il professionista dovrà sostenere i seguenti oneri:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ PC e stampante compatibili, per la configurazione di rete delle postazioni lavoro e di accesso al software per la gestione prenotazione/fatturazione;</li> <li>➤ linee telefoniche, connessione Internet per il collegamento alla "rete CUP aziendale" e linea telefonica per collegamento POS aziendale.</li> </ul> <p>Gli importi incassati saranno ripartiti come previsto dall'art 21 del presente Regolamento.</p>

2.5 Ai corrispettivi previsti per l'espletamento di tale attività, al netto delle quote predette, viene applicata la deduzione fiscale prevista all'art. 2 punto 1 lett. i) della Legge Finanziaria n. 388 del 23.12.2000 (attualmente del 25%). Quando il corrispettivo della fattura supera Euro 77,47#, trattandosi di operazione esente da I.V.A., deve essere assoggettato ad imposta di bollo di Euro 2,00=, che verrà posta a carico del paziente che ha richiesto la prestazione.

2.6 L'Azienda Ospedaliera, alla fine di ogni mese, effettuati tutti i controlli previsti, trattenuta la quota a proprio favore, provvederà a liquidare ad ogni dipendente interessato la quota degli importi introitati spettante, mediante inserimento degli importi dovuti nello stipendio mensile. Tali somme saranno assoggettate alle ritenute fiscali previste per legge e all'IRAP.

2.7 Gli emolumenti spettanti relativi alle fatture consegnate e ai versamenti effettuati entro le date stabilite, saranno liquidati con il cedolino del mese successivo.

	Numero ultima revisione	Data *	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	68 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06061

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

## Art. 24 – Attività di Consulenza e Convenzioni Attive

### 1. CRITERI GENERALI

1.1 L'ordinamento vigente (legge 8 agosto 1990 n. 241 art. 15) prevede che le Amministrazioni Pubbliche possano sempre concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune.

1.2 Le Convenzioni sono accordi di natura contrattuale stipulate di regola con altre Aziende Sanitarie, Pubbliche Amministrazioni (PA), soggetti privati senza scopo di lucro (associazioni, fondazioni) o altri soggetti privati.

1.3 Ad esse si applicano, ove non diversamente previsto, i principi del Codice Civile in materia di obbligazioni e contratti in quanto compatibili. Gli accordi suddetti devono:

- essere sempre motivati;
- essere stipulati, a pena di nullità, per atto scritto;
- avere necessariamente un termine e pertanto non è possibile la clausola di tacito rinnovo.

1.4 Le Convenzioni con altre Pubbliche Amministrazioni devono essere sottoscritte con firma digitale, o con firma elettronica avanzata, ovvero con altra firma elettronica qualificata, pena la nullità degli stessi. Per sopravvenuti motivi di pubblico interesse l'amministrazione recede unilateralmente dall'accordo.

1.5 L'attività di consulenza nei servizi sanitari di altra Azienda, Istituzione od Ente o presso Istituzioni Pubbliche o Private non sanitarie, con le quali l'Azienda Ospedaliera ha stipulato

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>69 di 97</b>



apposite Convenzioni, è riservata ai Dirigenti che hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo.

1.6 L'attività è regolata da apposita Convenzione tra l'azienda e la struttura richiedente, che ne disciplini la durata, la natura delle prestazioni, l'impegno prestato e l'entità del compenso.

1.7 Rientra nell'attività disciplinata dal presente articolo l'attività di certificazione medico-legale resa dall'Azienda per conto dell'Istituto Nazionale degli Infortuni sul Lavoro (I.N.A.I.L.) a favore degli infortunati sul lavoro e tecnopatici, sempre che sia possibile assicurare concretamente il rispetto dei principi della fungibilità e della rotazione. I proventi di detta attività saranno erogati ai Dirigenti medici a rapporto di lavoro esclusivo interessati, a fonte della resa di un debito orario di 15 minuti a certificazione. Qualora le certificazioni I.N.A.I.L. siano erogate da Dirigenti a rapporto di lavoro non esclusivo, gli stessi sono tenuti a rendere tali prestazioni all'interno del loro orario istituzionale e i relativi proventi saranno interamente trattenuti dall'Azienda.

1.8 Rientrano, altresì, tra le attività di cui al presente articolo anche le attività professionali richieste a pagamento da terzi all'Azienda e svolte, fuori orario di servizio, sia all'interno che all'esterno delle strutture aziendali, purché sia rispettato il principio di fungibilità e di rotazione di tutto il personale che eroga le prestazioni. Qualora il terzo pagante sia una struttura sanitaria privata, sempre che non sia accreditata con il SSN (in tale caso è esclusa ogni possibilità di convenzione), l'Azienda ne regola i rapporti con specifica convenzione che ne stabilisce i modi, i tempi, l'impegno prestato, la durata della convenzione, l'entità del compenso e la natura delle prestazioni.

1.9 Per le prestazioni erogate, l'Azienda Ospedaliera trattiene:

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	70 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

- **per l'attività erogata all'esterno delle strutture aziendali:** una percentuale non inferiore al 15%, salvo non sussistano altri costi diretti o indiretti, oltre alla percentuale prevista dall'art. 11 del presente atto aziendale. La restante quota del compenso è attribuita al/ai Dirigente/i che hanno reso la prestazione;
- **per l'attività erogata all'interno delle strutture aziendali:** una percentuale complessiva di circa il 50% per le prestazioni strumentali e di laboratorio, oltre alla percentuale prevista dall'art. 11 del presente atto aziendale. La restante quota è attribuita ai Dirigenti interessati e all'eventuale personale di supporto che ha prestato l'attività, secondo accordi specifici concordati con l'Unità Operativa interessata e autorizzati con separati provvedimenti.

1.10 L'attività oggetto delle Convenzione potrà iniziare solo a seguito del ricevimento della copia della Convenzione sottoscritta e regolarizzata in bollo.

1.11 Le Convezioni attive non rientrano tra le attività disciplinate dalla legge 189/2012 e pertanto non è soggetta all'ulteriore trattenuta di cui all'art. 12 del presente regolamento.

## 2. PROCEDURE AMMINISTRATIVE

2.1 La richiesta di convenzionamento da parte della struttura esterna, deve essere rivolta all'Azienda e deve contenere:

- Nome del richiedente;
- Ragione sociale e tipologia di Struttura (pubblica, privata);
- Sede Legale;
- Sede di svolgimento della prestazione;
- Tipologia della prestazione;
- Impegno orario previsto;

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>71 di 97</b>

06064  
C. U. 11117



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

- Durata delle prestazioni;
- Importo previsto per ogni prestazione o per la copertura del servizio;
- Utilizzo o meno di strumenti di proprietà dell'Azienda Ospedaliera.
- Posizione verso il SSN

2.2 L'ufficio Libera Professione provvederà alla definizione degli aspetti economici e alla stipula di una Convenzione (c.d. convenzione attiva). Tale contratto, le cui procedure di attivazione sono disciplinate dal presente regolamento, deve assicurare le seguenti condizioni:

- L'attività oggetto della Convenzione non deve essere in concorrenza o in contrasto con le finalità aziendali;
- La S.C. interessata deve mantenere il livello di competitività richiesto salvaguardando gli obiettivi ed i volumi di attività istituzionale;
- L'attività oggetto della Convenzione non deve essere di pregiudizio né arrecare interferenza di qualsivoglia genere con il piano d'azione predisposto dalla Direzione finalizzato alla razionalizzazione dei tempi di attesa delle prestazioni ambulatoriali istituzionali, nel rispetto degli obblighi di cui alle indicazioni regionali da ultimo contenute nell'allegato 11 del D.G.R. IX e degli accordi in essere con l'ASL di Monza e Brianza.
- In caso di convenzionamento con strutture pubbliche o private, questo avviene tra i due Enti (Azienda e struttura esterna) ed i Dirigenti prescelti o l'équipe, sono indicati nei soli atti interni sottoscritti dai Dirigenti e dal Direttore Medico di presidio di concerto con il Direttore della S.C. interessata. La convenzione non prevede rapporto economico diretto tra il professionista e l'Ente convenzionato e le prestazioni dovranno essere erogate di norma fuori dell'orario di servizio. Qualora l'attività oggetto di convenzione sia svolta in orario istituzionale da parte dei professionisti, non potrà essere riconosciuto alcun compenso economico.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	72 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

- In considerazione della tipologia di attività, del lavoro necessario per il completamento delle procedure e della capacità dell'Azienda a ricercare forme di autofinanziamento, la trattenuta aziendale non può essere inferiore al 15% (IRAP inclusa) dell'introito complessivo al netto delle spese di realizzazione per i rapporti convenzionali.

2.3 La struttura convenzionata non può dare pubblicità dei nominativi dei Dirigenti medici individuati dall'Azienda Ospedaliera per l'espletamento dell'attività, in considerazione del principio di fungibilità e di rotazione richiesti dalla normativa citata in materia, tenuto conto che il rapporto convenzionale intercorre esclusivamente tra l'Azienda Ospedaliera e la struttura convenzionata stessa, non potendosi in alcun modo configurare alcun rapporto tra di essa ed il professionista interessato allo svolgimento dell'attività in argomento. Pertanto, tutti i rapporti di carattere amministrativo, economico e finanziario, connessi con l'espletamento dell'attività in parola intercorrono esclusivamente tra le amministrazioni della struttura convenzionata e dell'Azienda Ospedaliera.

2.4 La struttura convenzionata riscuote l'importo della prestazione e provvederà a inviare all'Azienda la rendicontazione di tutta l'attività svolta in relazione al contratto convenzionale. L'ufficio Libera Professione provvederà ai controlli del caso e la S.C. Economico Finanziaria provvederà all'emissione della relativa fattura. L'Azienda, a pagamento ricevuto, provvederà ad accreditare il saldo netto spettante sul conto corrente indicato all'interno della convenzione.

2.5 Verificato l'interesse aziendale della richiesta, l'ufficio Libera Professione provvede, preferibilmente attraverso sistemi di posta elettronica, a richiedere ed a raccogliere:

- i dati necessari (definizione precisa dell'attività, impegno di tempo, strutture coinvolte, costi/ricavi);

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>73 di 97</b>



- i pareri e le indicazioni dei Direttori delle strutture interne che saranno direttamente coinvolte nello stipulando accordo.

2.6 Qualora i pareri siano sfavorevoli e l'Azienda decida quindi di respingere la richiesta, l'ufficio Libera Professione lo comunica a chi ha presentato la domanda.

2.7 Terminata l'istruttoria si provvede quindi alla predisposizione dell'atto deliberativo dal quale devono emergere in modo chiaro e puntuale:

- a) il quadro normativo in cui l'accordo si inserisce;
- b) le ragioni che sorreggono l'agire dell'amministrazione;
- c) l'interesse pubblico soddisfatto o che si intende soddisfare;
- d) la durata e le principali statuizioni;
- e) i costi ed i ricavi, quantomeno presunti, che discendono dall'accordo.

2.8 Parallelamente deve essere predisposta anche la bozza della convenzione che, adottata la deliberazione, dovrà essere sottoposta alla firma del Direttore Generale e quindi inviata alla controparte perché possa sottoscriverla a propria volta e restituirne una copia firmata all'Azienda.

2.9 A seguito dell'adozione dell'atto deliberativo oltre alla cura della sottoscrizione della convenzione da parte di tutti i soggetti interessati, l'ufficio Libera Professione provvederà a comunicare alle strutture interne interessate l'avvenuta adozione del provvedimento deliberativo per consentire un sollecito inizio dell'attività.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	74 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

### Art. 25 – Area a Pagamento

1. In caso di effettivo esaurimento della capacità produttiva delle SS.CC. o Servizi e, in via eccezionale e temporanea, ad integrazione dell'attività istituzionale, soprattutto in carenza di organico, per l'attività ambulatoriale e/o diagnostica strumentale e per altre attività individuate di anno in anno dall'Amministrazione, al fine del rispetto dei tempi di attesa fissati con provvedimenti regionali, l'Azienda Ospedaliera contratta con gli operatori coinvolti, lo svolgimento di prestazioni aggiuntive all'attività istituzionale, i volumi, i tempi, le modalità di esecuzione. Il relativo compenso sarà definito sulla base di quanto stabilito dai CC.CC.NN.L., dalle tariffe orarie di cui al presente Atto Aziendale, tenuto conto della specificità di ciascuna attività e delle tariffe delle prestazioni ambulatoriali, previste dal nomenclatore tariffario vigente.

### Art. 26 – Qualificazione dell'A.L.P. agli aspetti fiscali

1. Tutti i corrispettivi monetari dell'attività esercitata in nome e per conto dell'azienda ospedaliera, in conformità alla disciplina individuata con il presente regolamento, in regime di libera professione intramurale configurano, per l'Azienda stessa, ricavi "commerciali" rilevanti agli effetti dell'imposizione diretta (I.R.P.E.G. ed I.R.A.P.) e agli effetti dell'I.V.A..
2. Le rilevazioni contabili relative alla rappresentazione dei fatti gestionali inerenti l'esercizio dell'A.L.P. devono essere organizzate in modo tale da implementare una specifica contabilità separata, nel rispetto della legislazione vigente:
  - a) Art. 3 D.Lgs 460/97 (agli effetti dell'imposizione diretta);
  - b) Art. 19-ter del D.P.R. 633/72 (agli effetti dell'I.V.A.);

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	75 di 97



c) Art. 3, comma 6 e 7, della Legge 724/94 (Legge Finanziaria per il 1995) che ha introdotto l'obbligo di una specifica contabilità per l'A.L.P. che tenga conto di tutti i costi diretti ed indiretti, disponendo che tale contabilità non può presentare disavanzo.

3. Tutti gli importi direttamente erogati dall'Azienda al personale dipendente, appartenente alle categorie professionali autorizzate in base alla disciplina impostata con il presente regolamento e alla legislazione vigente in materia, a fronte di attività esercitate in regime di libera professione intramurale, sono considerati redditi assimilati a quelli di lavoro dipendente ai sensi dell'art. 47, comma 1, lettera e) del D.P.R. 917/86 (TUIR).
4. I compensi, di cui al comma precedente, spettanti ai dirigenti medici, appositamente autorizzati con le modalità descritte nel presente regolamento, per l'A.L.P. esercitata presso gli studi professionali privati, costituiscono reddito nella misura del 75% ai sensi dell'art. 48-bis, lettera a-bis), del D.P.R. 917/86 (TUIR) per effetto della modifica introdotta con decorrenza 1.1.2001 dall'art. 2, punto 1, lettera i) Legge 388/23.12.2000 (Finanziaria 2001).

#### **Art. 27 – Certificazione dei corrispettivi e incassi**

1. La fatturazione dei corrispettivi dell'attività espletata in regime di libera professione intramurale è effettuata di norma, dagli sportelli C.U.P. aziendali o dedicati all'a.l.p. e/o dagli uffici ricoveri libera professione per quanto concerne l'attività di ricovero, sulla base di una distinta riportante le prestazioni effettuate e le relative tariffe autorizzate, e redatte dal dirigente medico o dal responsabile dell'équipe che ha eseguito la prestazione ovvero dagli uffici istituiti per la gestione amministrativa dell'A.L.P..

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	76 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

2. Tale distinta deve contenere il nominativo del paziente e del dirigente che ha seguito l'attività, la descrizione delle prestazioni effettuate, la data di esecuzione e le relative tariffe autorizzate dall'Azienda.
3. La sottoscrizione della distinta comporta la diretta assunzione di responsabilità in ordine alla esaustiva elencazione delle prestazioni da fatturare ed alla rispondenza della tariffa applicata con quella previamente autorizzata con la procedura descritta nel presente regolamento.
4. Nel caso in cui il corrispettivo attenga all'esecuzione di prestazioni ambulatoriali prenotabili direttamente agli sportelli C.U.P. preposti, il personale addetto è autorizzato a fatturare, su richiesta del cliente, anche in via anticipata e senza la suddetta distinta purché la prestazione e la relativa tariffa risultino già autorizzate.
5. In ogni caso, per le operazioni eseguite agli sportelli C.U.P., il pagamento dovuto deve essere eseguito contestualmente all'emissione della fattura con le modalità previste nel regolamento di contabilità del servizio di riscossione interno gestito dal C.U.P..

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>77 di 97</b>

06070



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia**Art. 28 – Certificazione dei corrispettivi e incassi affidati a terzi previa convenzione**

1. Le convenzioni stipulate con i Dirigenti del ruolo sanitario per l'esercizio dell'attività libero professionale **presso lo studio professionale privato**, possono prevedere che i corrispettivi derivanti dallo svolgimento dell'attività dei Dirigenti medici siano certificati e riscossi direttamente presso lo studio stesso, in nome e per conto dell'Azienda Ospedaliera.
2. Nel caso descritto al comma precedente, la disciplina degli aspetti contabili e fiscali connessi alle funzioni delegate forma l'oggetto, tra l'altro, di un mandato con rappresentanza - ai sensi dell'art. 1703 e ss. del Codice Civile - formalizzato nell'ambito delle condizioni della convenzione.
3. In particolare la convenzione deve prevedere che:
  - a) I corrispettivi derivanti dallo svolgimento dell'attività in discorso, siano certificati dallo studio convenzionato, in nome e per conto dell'Azienda, nel pieno rispetto della normativa civilistica e fiscale vigente, mediante emissione di fatture, tramite il sistema informatico aziendale.
  - b) Lo studio convenzionato è autorizzato a riscuotere attraverso POS dell'Azienda Ospedaliera, fornito dalla stessa; pertanto i corrispettivi transiteranno direttamente sul c/c di tesoreria aziendale.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>78 di 97</b>



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06071

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

## PARTE QUARTA:

### NORME FINALI

#### **Art. 29 – Informazioni per l'utenza**

1. Le informazioni generali sulle strutture, sulla metodologia del ricovero e delle prestazioni a pagamento vengono fornite dal personale amministrativo dell'ufficio Libera Professione che, nel rispetto dei diritti della privacy del paziente, garantisce un'adeguata informazione al cittadino utente sulle modalità di accesso alle prestazioni libero professionali e solventi con particolare riguardo per:
  - L'elenco dei sanitari che esercitano la Libera Professione distinti per qualifica e disciplina;
  - Il tipo di prestazioni erogabili;
  - La scelta della struttura;
  - Le modalità di prenotazione;
  - La previsione complessiva di spesa per ciascuna tipologia di prestazione;
  - Gli orari previsti per l'attività ambulatoriale.
2. Le suddette informazioni sono a disposizione del cittadino utente presso le Direzioni Mediche di presidio, gli sportelli CUP dedicati, l'URP e il sito internet aziendale.
3. Il paziente che richiede una prestazione in regime di libera professione intramuraria deve, in ogni caso, essere preventivamente informato dell'onere finanziario presunto che dovrà sostenere. Per l'attività libero-professionale ambulatoriale, individuale o d'équipe, la richiesta può essere fatta verbalmente, mentre per quella in regime di ricovero deve essere compilata

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	79 di 97



per iscritto su apposito stampato nel quale il richiedente dichiara di essere a conoscenza delle condizioni della degenza e del tariffario delle prestazioni a cui sarà sottoposto.

**Art. 30 – Attività di controllo sulla Libera Professione Intramoenia**

1. Al fine di valutare la corretta applicazione del presente regolamento, di garantire l'attività istituzionale e di salvaguardare la piena tutela dell'utenza che sceglie il canale libero professionale, l'Azienda prevede una serie di controlli, periodici e a campione, tesi a verificare che l'attività libero professionale della singola unità operativa non sia prevalente rispetto a quella istituzionale.
2. A tale scopo l'Azienda si avvale anche dell'attività del Servizio Ispettivo Aziendale (S.I.A.) istituito con deliberazione n° 898 del 5.11.2013
3. Gli indici di attività che saranno alla base dei controlli sono i seguenti:
  - a) RAPPORTO TRA ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE ED ISTITUZIONALE (si prende come riferimento l'intera S.C./Dipartimento);
  - b) RAPPORTO TRA VOLUME ORARIO DEDICATO ALLA LP E QUELLO DEDICATO ALLA ATTIVITA' ISTITUZIONALE (si prende come riferimento il singolo medico);
  - c) VERIFICHE A CAMPIONE TRA ATTIVITA' PRENOTATA E ATTIVITA' EFFETTUATA (con riferimento alle riscossioni effettuate);
  - d) VERIFICHE A CAMPIONE PRESSO GLI STUDI ESTERNI AUTORIZZATI.
4. Nel caso in cui, a parità di condizioni organizzative, di personale e di domanda di prestazioni specialistiche, si verifichi, attraverso rilevazioni periodiche, un superamento dei limiti regionali deliberati come tempi massimi per l'erogazione delle stesse in attività istituzionale, la libera

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	80 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

professione intramuraria riferita a quelle prestazioni critiche potrà essere temporaneamente ridotta o sospesa fino al ripristino delle condizioni conformi ai tempi deliberati (DGR 9581 del 11/06/2009).

5. Per le prestazioni per cui non sono predefiniti dei tempi d'attesa obiettivo, le agende delle prestazioni richieste da terzi devono differire al massimo di 30 giorni.

#### **Art. 31 – Commissione Paritetica**

1. A livello Aziendale è costituito l'organismo paritetico di verifica operativa delle attività di libera professione intramuraria così composto:
  - Direttore Sanitario d'Azienda o suo delegato con funzioni di Presidente;
  - 4 rappresentanti delle OO.SS. mediche maggiormente rappresentative;
  - 1 rappresentante delle OO.SS. della Dirigenza Sanitaria;
  - 4 rappresentanti dell'Amministrazione.
  
2. L'organismo di verifica ha il compito di:
  - vigilare sull'andamento dell'attività libero professionale,
  - verificare il mantenimento di un corretto ed equilibrato rapporto tra attività istituzionale e corrispondente attività libero professionale,
  - formulare proposte per migliorare e favorire lo sviluppo della libera professione intramuraria come stabilito dal presente atto aziendale,
  - presentare adeguate proposte di integrazione e miglioramento dell'atto aziendale,
  - effettuare i dovuti controlli sull'attività libero professionale intramuraria.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	81 di 97

06074  
R1001



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

3. La Commissione paritetico si riunisce, di norma, trimestralmente previa convocazione del Direttore Sanitario.
4. Il Comitato sul proprio operato riferisce al Direttore Generale.

#### **Art. 32 – Incompatibilità e sanzioni**

1. I Dirigenti medici e del ruolo sanitario che hanno optato per l'esercizio della libera professione intramuraria non possono svolgere alcuna altra attività sanitaria resa a titolo non gratuito ad eccezione delle attività rese in nome e per conto dell'Azienda Sanitaria di appartenenza, nonché di quelle elencate all'art. 8 del presente atto.
2. Per la violazione degli obblighi connessi all'esclusività delle prestazioni o l'insorgenza di situazioni di conflitto d'interesse o che comunque implicino forme di concorrenza sleale si applicheranno le disposizioni e le sanzioni previste dalla normativa vigente.
3. Fatto salvo quanto previsto in tema di responsabilità penale e civile dal vigente ordinamento giuridico, la violazione delle norme regolamentari aziendali è fonte di responsabilità amministrativa e costituisce grave inosservanza delle direttive impartite, sanzionabile ai sensi dell'art. 36 del CCNL 5.12.1996 Area dirigenza medica e veterinaria e dell'art. 35 del CCNL Area dirigenza SPTA, con risoluzione del rapporto di lavoro con o senza preavviso.
4. Ai dirigenti che svolgono un volume di attività libero-professionale superiore rispetto ai limiti definiti in base a quanto previsto all'art. 9 del presente atto aziendale, può essere disposta la sospensione dall'esercizio della Libera Professione.
5. L'Amministrazione si riserva altresì di revocare le autorizzazioni allo svolgimento delle attività libero-professionali allargate concesse, nel caso in cui si riscontri una carenza di

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	82 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

**attività ovvero volumi di attività significativamente ridotti rispetto a quanto richiesto con le istanze presentate dai Dirigenti Medici interessati, ovvero nel caso si riscontrino ripetute irregolarità nell'esercizio dell'attività libero professionale rispetto a quanto previsto dal presente regolamento (es. mancate comunicazioni di assenza nei giorni programmati per l'esercizio dell'a.l.p. ecc. ).**

6. Nel caso in cui, a parità di condizioni organizzative, di personale e di domanda di prestazioni specialistiche, si verifichi, attraverso rilevazioni periodiche, un superamento dei limiti regionali deliberati come tempi massimi per l'erogazione delle stesse in attività istituzionale, la libera professione intramuraria riferita a quelle prestazioni critiche potrà essere temporaneamente sospesa, con specifico provvedimento, fino al ripristino delle condizioni conformi ai tempi deliberati.
7. I Dirigenti medici che esercitano l'attività intramoenia, assumono le specifiche responsabilità amministrative e contabili e sono tenuti all'osservanza delle disposizioni del Codice Civile e della normativa fiscale vigente. Sono pertanto direttamente responsabili di ogni eventuale errore e/o omissione, per i quali l'amministrazione si riserva di adottare ogni idoneo provvedimento in materia, in funzione della gravità e del perpetrarsi delle inadempienze, fino alla revoca dell'autorizzazione all'esercizio dell'attività libero professionale intramuraria.
8. Le suddette sanzioni e disposizioni sono comminate su proposta delle Direzioni di Presidio, dietro segnalazione dell'ufficio Libera Professione e/o dell'S.C. Economico-Finanziaria, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, secondo quanto previsto dal vigente regolamento disciplinare e/o dalla vigente normativa di riferimento.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	83 di 97



9. Fermo restando le specifiche sanzioni disciplinari previste dal vigente codice disciplinare aziendale e dal D.lgs. n. 165/2001, possono essere applicate a cura del Direttore Generale, le seguenti tipologie di sanzioni:

a) Rapporto tra attività libero professionale ed istituzionale maggiore di 1

- diffida formale al responsabile dell'Unità Operativa con l'invito a riportare il valore del rapporto nel rispetto dei limiti di legge entro tre mesi dalla data di ricevimento della diffida;
- se reiterata, la sospensione dell'attività libero professionale fino al raggiungimento del rispetto dei limiti di legge.

b) Svolgimento dell'attività libero professionale in orario di servizio

- Diffida formale all'interessato e recupero della somma indebitamente percepita;
- Se reiterata, una multa pecuniaria pari al valore corrispondente al 20% del fatturato annuale;
- Se nuovamente reiterata la sospensione dell'attività per sei mesi.

c) Attività svolta durante i turni di pronta disponibilità, guardia, malattia, sciopero etc.

- In tal caso viene recuperata forzatamente una quota pari a quella incassata e applicata la contestuale sospensione dell'attività per sei mesi.

10. Tutto il personale è chiamato al rispetto dei principi deontologici propri e tipici dell'etica professionale, con comportamenti di responsabilità condivisa e trasparente. In particolare si richiama l'attenzione:

- sul rispetto del presente regolamento e delle procedure allegate;
- sul rispetto dei ruoli e dei compiti professionali;
- sulla necessità di rendere evidenti i tempi di attesa presso le diverse unità operative, in modo che la scelta verso una soluzione di tipo privatistico sia particolarmente trasparente e libera.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	84 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

06077

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

### Art. 33 – Responsabilità ed assicurazione

1. L'Azienda assume tutte le iniziative necessarie per garantire la copertura assicurativa della responsabilità civile dei dirigenti medici, veterinari e sanitari comprese le spese di giudizio per le eventuali conseguenze derivanti da azioni giudiziarie dei terzi, relativamente alla loro attività compresa la libera professione intramuraria, senza diritto di rivalsa, salvo le ipotesi di dolo o colpa grave.

### Art. 34 – Norme Finali

1. Per quanto non previsto nel presente regolamento si rinvia alle norme generali, nazionali e regionali, che disciplinano la materia.
2. Con l'entrata in vigore del presente regolamento aziendale, cessa di avere efficacia qualsiasi altro precedente regolamento e/o accordo integrativo.
3. In ordine alla libera professione in regime di ricovero il presente regolamento potrà essere oggetto di opportuni adeguamenti o modifiche.

### Art. 35 – Applicazione automatica di norma

1. Le eventuali modifiche e/o integrazioni delle norme in materia contabile e fiscale, vigenti all'atto della stesura del presente regolamento, si intendono automaticamente applicabili senza ulteriore intervento amministrativo di recepimento.

### Art. 36 – Allegati

Sono allegati al presente regolamento i seguenti documenti:

1. Allegato 1 - Ricognizione straordinaria spazi L.P.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	85 di 97

06078

5305



Azienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia

2. Allegato 2 – Modulo di richiesta di ricovero in libera professione
3. Allegato 3 – Verbale di Sala Operatoria
4. Allegato 4 – Richiesta di Consulenza Interna
5. Allegato 5 – Tabella ripartizioni economiche per ricoveri in libera professione
6. Allegato 6 – Richiesta di svolgimento dell'attività libero-professionale negli ambulatoria aziendali
7. Allegato 7 – Rilevazione prestazioni attività L.P. rese dal personale del comparto
8. Allegato 8 – Tabella ripartizioni economiche attività ambulatoriale
9. Allegato 9 – Notifica di Consulto Occasionale o Visita Domiciliare
10. Allegato 10 – Richiesta di svolgimento dell'attività libero professionale presso struttura privata o studio privato

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	86 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia



Azienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Allegato I

**POSTI LETTO DESTINATI ALL'ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE**

Presidio	Reparto	Stanza	Tot Posti Letto
Carate	Area Chirurgica	17-18-19-20	4
Carate	Area Medica Cardiologica	11	1
Carate	Ostetricia	22-23-24	3
Desio	Cardiologia	105-106	2
Desio	Chirurgia/Urologia	711-713	2
Desio	Degenza Breve	651	1
Desio	Ginecologia	257-258	2
Desio	Medicina Interna	412-413	2
Desio	Nefrologia	508	1
Desio	Neurologia	812-813	2
Desio	Ortopedia/Otorinolaringoiatria	610-611	2
Desio	Ostetricia	211	1
Desio	Pediatria	11-12	2
Giussano	Medicina Interna	13	1
Giussano	Ortopedia	25	1
Giussano	Subacuti	28	1
Seregno	Riabilitazione Cardiologica	213	1
Seregno	Riabilitazione Neurologica	7	1
Seregno	Riabilitazione Pneumologica	311	1
Vimercate	Orchidea	36-38	2
Vimercate	Primula	32-34	2
Vimercate	Rosa Gialla	165-167	2
Vimercate	Rosa Rossa	198-200	2
Vimercate	Tulipano Bianco	36-38	2
Vimercate	Tulipano Giallo	122-124	2
Vimercate	Tulipano Rosso	3-5	2
<b>Totale</b>			<b>45</b>

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>87 di 97</b>

0608920



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

 RGAZ976P15048  
 Regolamento della Libera  
 Professione Intramoenia

 Azienda Ospedaliera di  
 Desio e Vimercate

Allegato 2

**MODULO DI RICHIESTA DI RICOVERO IN LIBERA PROFESSIONE**

Il/La sottoscritt/ Dottor \_\_\_\_\_, dirigente medico presso l'Unità Operativa di \_\_\_\_\_ del presidio ospedaliero di \_\_\_\_\_, chiede di effettuare un ricovero in attività libero-professionale intra-moenia del seguente utente:

Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_  
 Abitante in via \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
 Telefono \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Tipologia del ricovero:  Chirurgico  Medico

Diagnosi di entrata: \_\_\_\_\_  
 Codice DRG: \_\_\_\_\_ Valorizzazione DRG: \_\_\_\_\_

Eventuali patologie concomitanti che possono determinare complicanze durante e dopo l'intervento:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Stima durata della degenza (salvo imprevisti e complicazioni) n° giorni \_\_\_\_\_  
 Tariffa richiesta dal primo operatore: \_\_\_\_\_  
 Tariffe spettanti agli eventuali membri dell'equipe medica:  
 2° operatore: \_\_\_\_\_  
 3° operatore: \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_ Firma medico richiedente \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'U.O.C.**

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE  NON ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_

**La Direzione Medica di Presidio**

AUTORIZZA  NON AUTORIZZA

Data \_\_\_\_\_ Il Direttore Medico di Presidio \_\_\_\_\_

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	88 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione IntramoeniaAzienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Allegato 3

**VERBALE DI SALA OPERATORIA**

Sig./Sig.ra \_\_\_\_\_  
 Abitante in via \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
 Telefono \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_

Numero cartella Clinica: \_\_\_\_\_ Data di esecuzione dell'intervento \_\_\_\_\_  
 Codice e descrizione dell'intervento eseguito: \_\_\_\_\_

**Nominativi e impegno orario del Personale che ha eseguito l'intervento:****- Medico Fiduciario:**

Nominativo \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ dalle \_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_

**- Medici componenti l'equipe:**

Nominativo \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ dalle \_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_  
 Nominativo \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ dalle \_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_

**- Medico Anestesista:**

Nominativo \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ dalle \_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_

**- Personale del comparto di supporto**

Nominativo \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ dalle \_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_  
 Nominativo \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ dalle \_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_  
 Nominativo \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_ dalle \_\_\_\_\_ alle \_\_\_\_\_

Data

Firma del Medico Fiduciario

\* da consegnare compilato e firmato o/o l'Ufficio Libera Professione entro il primo giorno lavorativo dalla data di esecuzione dell'intervento

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	89 di 97

06082



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

 RGAZ976P15048  
 Regolamento della Libera  
 Professione Intramoenia

 Azienda Ospedaliera di  
 Desio e Vimercate

Allegato 4

**RICHIESTA DI CONSULENZA INTERNA**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
 Nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_  
 Residente in via \_\_\_\_\_ città \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_  
 Telefono \_\_\_\_\_ Codice Fiscale \_\_\_\_\_  
 Numero cartella Clinica: \_\_\_\_\_ Data di ricovero \_\_\_\_\_  
 Diagnosi di Ricovero: \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Ai sensi dell'art.18 del Regolamento Aziendale sulla Libera Professione attualmente in vigore, di poter fruire della consulenza interna del/della Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_  
 Dirigente Medico in servizio presso la S.C. di \_\_\_\_\_

A tal proposito dichiaro di essere a conoscenza delle tariffe applicate dal Dirigente Medico in questione e ne accetto le condizioni economiche.

Data

Il Richiedente

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Data

Firma del Medico Fiduciario

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	90 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia



Azienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Allegato 5

**TABELLA RIPARTIZIONI ECONOMICHE PER RICOVERI IN LIBERA PROFESSIONE,  
DAY HOSPITAL E DAY SURGERY**

**Intervento in Libera Professione**

	n° voce	descrizione voce	importo voce
compensi operatori (a)	1	Compenso Medico Fiduciario	proposto dal Medico Fiduciario
	2	Compenso Equipe Chirurgica (dirigenti)	
	3	Compenso Servizio Anestesia e Rianimazione	25% della voce 1
	4	Compenso Personale supporto diretto	12% della voce 1
	5	Compenso Personale supporto indiretto	3% della voce 1
costi e oneri	6	Quota Aziendale e Costi di Produzione	10% della voce 1
	7	Oneri Fiscali	8,5% delle voci 1-2-3-4-5
	8	Quota Intervento (DRG - 28/SAN)	(b)
differenza alberghiera	9	Camera Doppia a uso singolo	200,00 € die
	10	Camera Doppia con accompagnatore	250,00 € die
altre prestazioni	11	Protesi e/o farmaci particolari	100% del valore
	12	Consulto	proposto dal Medico Consultato
	13	Prestazioni erogate da altri servizi	importo risultante da agenda CUP
	14	bollo	Secondo normativa

(a) sulle voci 1, 2 e 3 vanno operate le trattenute di cui all'art 11 e 12 del presente regolamento.

(b) l'importo della voce 8 viene calcolato così come descritto nell'art 17.2 del presente regolamento.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>91 di 97</b>

069840



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione IntramoeniaAzienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Allegato 5

## TABELLA RIPARTIZIONI ECONOMICHE PER RICOVERI IN SOLVENZA

## Intervento in Solvenza

	n° voce	descrizione voce	importo voce
compensi operatori (a)	1	Compenso Medico Fiduciario	proposto dal Medico Fiduciario
	2	Compenso Équipe Chirurgica (dirigenti)	
	3	Compenso Servizio Anestesia e Rianimazione	25% della voce 1
	4	Compenso Personale supporto diretto	(c)
	5	Compenso Personale supporto indiretto	3% della voce 1
costi e oneri	6	Quota Aziendale e Costi di Produzione	10% della voce 1
	7	Oneri Fiscali	8,5% delle voci 1-2-3-4-5
	8	Quota Intervento (DRG - 28/SAN)	(b)
differenza alberghiera	9	Camera Doppia a uso singolo	200,00 € die
	10	Camera Doppia con accompagnatore	250,00 € die
altre prestazioni	11	Protesi e/o farmaci particolari	100% del valore
	12	Consulto	proposto dal Medico Consultato
	13	Prestazioni erogate da altri servizi	importo risultante da agenda CUP
	14	bollo	Secondo normativa

(a) sulle voci 1, 2 e 3 vanno operate le trattenute di cui all'art 11 e 12 del presente regolamento.

(b) l'importo della voce 8 viene calcolato così come descritto nell'art 17.2 del presente regolamento.

(c) l'attività di supporto diretto alla Libera Professione resa dal personale del comparto in sala operatoria è retribuita in base alla valorizzazione economica delle varie tipologie di intervento applicando i seguenti compensi:

- interventi di classe 1: 90€ per ogni operatore del ruolo infermieristico a intervento,

- interventi di classe 2: 130€ per ogni operatore del ruolo infermieristico a intervento,

- interventi di classe 3: 160€ per ogni operatore del ruolo infermieristico a intervento;

Qualora fosse necessaria la presenza del Tecnico di radiologia è previsto un compenso di 30€ ad accesso

Al personale O.T.A./O.S.S. verrà corrisposta una retribuzione pari al 50% dell'infermiere.

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	92 di 97



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate
Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048
Regolamento della Libera
Professione Intramoenia



Azienda Ospedaliera di
Desio e Vimercate

Allegato 6

RICHIESTA DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE
NEGLI AMBULATORI AZIENDALI

Il/La sottoscritt\_ dottor \_\_\_\_\_, dirigente medico presso l'Unità
Operativa di \_\_\_\_\_ del presidio ospedaliero di
\_\_\_\_\_, chiede di svolgere attività libero-professionle intra-moenia nella seguente
specialità: - \_\_\_\_\_;
e con le seguenti modalità:

Table with 4 columns: Giorno, Dalle ore, Alle ore, Presso

Table with 6 columns: Cod Prestazione, Descrizione Prestazione, Tariffa, Tempo medio, Strumentazione necessaria, Personale di supporto Si/No

Il richiedente è consapevole che lo svolgimento di tale attività L.P. deve avvenire al di fuori
dell'orario di lavoro e non può comportare un impegno orario o un volume di attività superiore
assicurato per i compiti istituzionali. Il richiedente dichiara di conoscere e quindi di osservare il
regolamento della L.P.

Data \_\_\_\_\_ Il professionista \_\_\_\_\_ interno \_\_\_\_\_
e-mail \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

Il Direttore della S.C. esprime parere
[ ] FAVOREVOLE [ ] NON FAVOREVOLE
Data \_\_\_\_\_ Il Direttore S.C. \_\_\_\_\_

La Direzione Medica di Presidio, ai sensi dell'art.5 del Regolamento dell'attività L.P.
[ ] AUTORIZZA [ ] NON AUTORIZZA
Data \_\_\_\_\_ Il Direttore Medico di Presidio \_\_\_\_\_

Table with 4 columns: REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA, Numero ultima revisione 00, Data 28.04.2015, Pagina 93 di 97

06086

Azienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione IntramoeniaAzienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Allegato 7

**RILEVAZIONE PRESTAZIONI ATTIVITA' L.P.**  
**RESE DAL PERSONALE DEL COMPARTO**

MESE : \_\_\_\_\_

DIRIGENTE MEDICO TITOLARE DELLA L.P. : \_\_\_\_\_

DATA	DALLE	ALLE	MATR.	NOMINATIVO SUPPORTO	FIRMA
01					
02					
03					
04					
05					
06					
07					
08					
09					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					
31					

Data \_\_\_\_\_

Firma Medico Fiduciario \_\_\_\_\_

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>94 di 97</b>



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione IntramoeniaAzienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Allegato 8

**TABELLA RIPARTIZIONI ECONOMICHE ATTIVITA' AMBULATORIALE**

Tipologia di prestazioni Ambulatoriali SENZA utilizzo di strumentazione	% da calcolare sull'incassato (b)			% da calcolare sull'incassato (b) al netto della somma delle voci 1, 2 e 3			
	Voce 1	Voce 2	Voce 3	Voce 4	Voce 5	Voce 6	Voce 7
	Quota Aziendale e Costi di Produzione	Oneri Fiscali	Quota Ammortamento Strumentazione	Fondo Perequazione	Quota Supporto Diretto	Quota Supporto Indiretto	Quota Dirigente Lorda (a)
Visite Specialistiche svolte presso gli spazi interni all'Azienda (c.d. intramoenia)	10,0%	8,5%	0%	5%	7%	3%	85%
Attività di Consulenza e/o Attività Domiciliare	6,5%	8,5%	0%	5%		3%	92%
Attività svolta presso Studio Professionale Autorizzato (c.d. intramoenia allargata)	6,5%	8,5%	0%	5%		3%	92%

Tipologia di prestazioni Ambulatoriali SENZA utilizzo di strumentazione	% da calcolare sull'incassato (b)			% da calcolare sull'incassato (b) al netto della somma delle voci 1, 2 e 3			
	Voce 1	Voce 2	Voce 3	Voce 4	Voce 5	Voce 6	Voce 7
	Quota Aziendale e Costi di Produzione	Oneri Fiscali	Quota Ammortamento Strumentazione	Fondo Perequazione	Quota Supporto Diretto	Quota Supporto Indiretto	Quota Dirigente Lorda (a)
<b>LABORATORIO ANALISI</b>	10,0%	8,5%	20,0%	5%	37%	3%	55%
<b>ANATOMIA PATOLOGICA</b> (Biopsie Multiple, Prelievo citologico, prelievo istologico, secrezione uretrale, biopsie corpo uterino etc.)	10,0%	8,5%	20,0%	5%	32%	3%	60%
<b>RECUPERO E RIEDUCAZIONE FUNZIONALE</b>	10,0%	8,5%	20,0%	5%	46%	3%	46%
<b>ENDOSCOPIA DIGESTIVA</b> (Esofagogastroduodenoscopia, Endoscopia Vascolare, Isteroscopia diagnostica, Rettosigmoidoscopia, Pancoloscopia etc.)	10,0%	8,5%	20,0%	5%	22%	3%	70%
<b>RADIODIAGNOSTICA</b>	10,0%	8,5%	20,0%	5%	37%	3%	55%
<b>MAMMOGRAFIA</b>	10,0%	8,5%	20,0%	5%	27%	3%	65%
<b>RISONANZA MAGNETICA</b>	10,0%	8,5%	20,0%	5%	37%	3%	55%
<b>TAC</b>	10,0%	8,5%	20,0%	5%	38%	3%	54%
<b>OCULISTICA</b> (Campo visivo computerizzato etc.)	10,0%	8,5%	20,0%	5%	17%	3%	75%
<b>OTORINOLARINGOIATRIA</b> (Timpanometria, Audiometria Otovestibolare, Spirometria etc.)	10,0%	8,5%	20,0%	5%	17%	3%	75%
<b>M.O.C.</b>	10,0%	8,5%	20,0%	5%	47%	3%	45%
<b>ALTRI ESAMI STRUMENTALI</b>	10,0%	8,5%	20,0%	5%	27%	3%	65%

(a) sulla voce "Quota Dirigente Lorda" va operata la trattenuta di cui all'Art. 12 del presente regolamento

(b) le percentuali di cui sopra sono da contabilizzarsi al netto di eventuali costi diretti per l'utilizzo di dispositivi medici o farmaci particolari necessari per l'esecuzione

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	95 di 97

06088



Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048  
Regolamento della Libera  
Professione Intramoenia



Azienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Allegato 9

**NOTIFICA DI CONSULTO OCCASIONALE O VISITA DOMICILIARE**

Il/La sottoscritt\_ dottor \_\_\_\_\_, dirigente medico presso l'Unità  
Operativa di \_\_\_\_\_ del presidio ospedaliero di \_\_\_\_\_

**NOTIFICA**

Ai sensi dell'art.22 del Regolamento Aziendale sulla Libera Professione attualmente in vigore, che  
in data \_\_\_\_\_ alle ore \_\_\_\_\_ effettuerà un Consulto Occasionale/Visita Domiciliare  
presso: \_\_\_\_\_ per le seguenti motivazioni:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Il Richiedente del Consulto/Visita Domiciliare è : \_\_\_\_\_  
Nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
Residente a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_

Il richiedente è consapevole che lo svolgimento di tale attività L.P. deve avvenire al di fuori  
dell'orario di lavoro e non può comportare un impegno orario o un volume di attività superiore  
assicurato per i compiti istituzionali. Il richiedente dichiara di conoscere e quindi di osservare il  
regolamento della L.P.

Data \_\_\_\_\_ Firma del Medico Fiduciario \_\_\_\_\_

**Il Direttore della S.C. esprime parere**

FAVOREVOLE  NON FAVOREVOLE  
Data \_\_\_\_\_ Il Direttore S.C. \_\_\_\_\_

**La Direzione Medica di Presidio, ai sensi dell'art.5 del Regolamento dell'attività L.P.**

AUTORIZZA  NON AUTORIZZA  
Data \_\_\_\_\_ Il Direttore Medico di Presidio \_\_\_\_\_

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	00	28.04.2015	96 di 97





Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

Ospedali di: Carate B, Giussano, Desio, Seregno, Vimercate

RGAZ976P15048

Regolamento della Libera  
Professione IntramoeniaAzienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Allegato 10

**RICHIESTA DI SVOLGIMENTO DELL'ATTIVITÀ LIBERO-PROFESSIONALE  
PRESSO STRUTTURA PRIVATA O STUDIO PRIVATO**

Il/La sottoscritt\_ dottor \_\_\_\_\_, dirigente medico presso l'Unità Operativa di \_\_\_\_\_ del presidio ospedaliero di \_\_\_\_\_, chiede di svolgere attività libero-professionale intra-moenia nella seguente specialità:

\_\_\_\_\_

Presso:

 STUDIO PRIVATO STRUTTURA PRIVATA

Indirizzo		Città	
Telefono		Partita IVA	

Giorno	Dalle ore	Alle ore	Ultimo orario prenotabile

Totale ore settimanali: \_\_\_\_\_

Codice Prestazione	Descrizione Prestazione	Tariffa	Quota % per Struttura	Tempo medio di esecuzione

Il richiedente è consapevole che lo svolgimento di tale attività L.P. deve avvenire al di fuori dell'orario di lavoro e non può comportare un impegno orario o un volume di attività superiore assicurato per i compiti istituzionali. Il richiedente dichiara di conoscere e quindi di osservare il regolamento della L.P.

Il professionista

Data \_\_\_\_\_ interno \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_

Verificato che all'interno del Presidio non vi sono attualmente spazi e strutture sufficienti, idonei ed adeguati atti a garantire e consentire al personale interessato lo svolgimento dell'attività di che trattasi

La Direzione Medica di Presidio esprime parere

 FAVOREVOLE NON FAVOREVOLE

Data \_\_\_\_\_

Il Direttore Medico di Presidio \_\_\_\_\_

	Numero ultima revisione	Data	Pagina
REGOLAMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMOENIA	<b>00</b>	<b>28.04.2015</b>	<b>97 di 97</b>

06090

ANNULLATA