

**Oggetto: Linee di indirizzo in materia di prestazioni aggiuntive in regime di Area a Pagamento personale del Comparto – recepimento verbale di confronto regionale del 22.5.2024.**

### 1. Principi generali

- L'istituto c.d. "Area a pagamento" trova corrispondenza nell'art. 15-quinquies del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., che prevede la possibilità, da parte delle aziende del SSN, di richiedere al proprio personale prestazioni ad integrazione delle normali attività istituzionali;
- Con deliberazione dell'ex ASST di Vimercate n. 707 del 13.7.2017 sono state definite come segue le retribuzione orarie relative all'attività aggiuntiva:
  - o Personale delle professioni sanitarie impiegato nell'erogazione di prestazioni sanitarie che richiedono competenze tecnico-professionali specifico/specialistiche: € 35
  - o Personale delle professioni sanitarie impiegato nell'erogazione di prestazioni sanitarie che richiedono competenze tecnico-professionali di base: € 23
  - o Personale adibito allo svolgimento di funzioni amministrative di accoglienza e accettazione: € 16
  - o Personale adibito all'attività di supporto sanitario: € 16;
- L'art. 11 del D.L. n. 34/2023, così come modificato dall'art. 1, c. 219 delle Legge di Bilancio 2024, ha introdotto la possibilità per il personale sanitario di ricorrere a prestazioni aggiuntive a tariffa "maggiorata", sino al 31.12.2026;

Ciò premesso, si trasmette la presente comunicazione che recepisce i contenuti del verbale di confronto regionale del 22.5.2024 tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e le OO.SS. regionali del Comparto Sanità.

### 2. Finalità

Le prestazioni aggiuntive hanno la finalità di:

- **ridurre le lista d'attesa**, in base alle indicazioni regionali ed alla programmazione definita dalla Direzione Strategica
- **fronteggiare la carenza di personale sanitario**
- **ridurre il ricorso alle esternalizzazioni**

### 3. Requisiti di accesso

Le prestazioni aggiuntive sono rese su base volontaria e al di fuori dell'orario di servizio, con specifica timbratura causalizzata. Esse possono essere svolte dal personale in possesso dei seguenti requisiti:

- avere superato il periodo di prova
- avere un rapporto di lavoro a tempo pieno
- essere esenti da limitazioni, anche parziali, sulla base della certificazione dal medico competente, alle attività in orario aggiuntivo da svolgere

Esse non possono essere svolte in concomitanza con l'espletamento di turni di pronta disponibilità e nella medesima giornata in cui si verificano assenze, anche parziali dal servizio (a titolo esemplificativo e non esaustivo: permessi giornalieri ed orari retribuiti, ferie, recupero



ore, sciopero, astensione obbligatoria e facoltativa per maternità e paternità, infortunio/malattia, aspettativa, distacco sindacale, sospensione dal servizio, ecc...).

#### 4. Condizioni di erogazione

Il dipendente deve garantire l'orario contrattualmente previsto, oltre che eventuali prestazioni di lavoro straordinarie e di pronta disponibilità, nel rispetto della normativa in materia di orario di lavoro.

La condizione per il riconoscimento economico delle prestazioni aggiuntive, a fronte di una prestazione minima di almeno 1 ora (non potranno quindi essere remunerate le frazioni di ora), è quella di non avere un debito orario sul saldo complessivo rilevato al mese precedente l'effettuazione della prestazione. In caso di saldo negativo, in analogia a quanto avviene per altri istituti, verrà "congelata" la liquidazione della prestazione nelle more dell'effettiva assoluzione del debito contrattuale.

#### 5. Tariffe orarie

A seguito del citato accordo regionale, a decorrere dal **22 maggio 2024**, per il personale del **ruolo sanitario** del Comparto Sanità (appartenente alle professioni sanitarie infermieristiche, ostetriche, tecnico-sanitarie, della riabilitazione, della prevenzione) la tariffa oraria per l'anno 2024 viene elevata ad **€ 50**, per tutte le tipologie di prestazioni svolte in area a pagamento.

Per il personale di **supporto (OSS)** ed **amministrativo** (dedicato alle attività di accoglienza/accettazione) si conferma per tutto l'anno 2024 l'incremento della tariffa oraria di Area a pagamento ad **€ 20** esclusivamente per l'attività resa contestualmente all'erogazione delle prestazioni sanitarie.

#### 6. Modalità organizzative

Il citato accordo regionale, al fine di garantire maggiore trasparenza ed una più ampia partecipazione del personale, prevede di emanare specifici avvisi finalizzati a raccogliere la disponibilità dei dipendenti ad effettuare prestazioni aggiuntive. L'ASST valuterà le domande e assegnerà le prestazioni aggiuntive – nel rispetto delle risorse assegnate – ai dipendenti in possesso dei requisiti, tenendo conto del criterio della rotazione e del maggior coinvolgimento possibile, nel rispetto della normativa vigente in materia di orario di lavoro (D.lgs n. 66/2003).

Sarà pertanto pubblicata sul sito aziendale – sezione bandi di concorso – avvisi interni - una manifestazione di interesse cui il personale del comparto interessato potrà aderire, compilando la prevista modulistica.

Le richieste devono essere inoltrate secondo competenza alle seguenti SS.CC.:

- DAPSS per il personale sanitario e di supporto (OSS)
- Area Accoglienza – CUP per il personale amministrativo

Cordiali saluti.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Ivan Alessandro Mazzoleni

Responsabile procedimento: dr.ssa Chiara Milliaccio  
Pratica trattata da: dr. Riccardo Passoni tel. 0396654546