



Intesa sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024

Personale del Comparto Sanità

Presso la sede della Fondazione IRCCS San Gerardo dei Tintori, si procede alla sottoscrizione dell'Intesa tra la delegazione di parte pubblica, la RSU e le OO.SS. del Comparto Sanità relativa all'attuazione delle Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024 sottoscritte in data 02/07/2024 tra la delegazione di parte pubblica regionale e le Organizzazioni Sindacali Regionali della Sanità Pubblica.

PREMESSO CHE

- sono state sottoscritte in data 02/07/2024 le "Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali - Anno 2024 – per il personale del Comparto della Sanità Pubblica" tra la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le Organizzazioni Sindacali Regionali del Comparto della Sanità Pubblica;
- l'Accordo regionale stabilisce di destinare le risorse economiche individuate per le RAR 2024 al personale del SSR procedendo con l'individuazione di massima di Aree Intervento-Macro-Obiettivi nel rispetto degli indirizzi di programmazione;
- gli Enti, in sede di contrattazione decentrata, potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento-macro obiettivi di cui sopra;
- nell'ambito delle sopradette Aree di attività ogni Ente individua l'obiettivo da assegnare a livello di unità operative, di equipe, di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale;
- ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, fermo restando l'erogazione di un'unica quota;
- ai fini del necessario coinvolgimento del personale, gli Enti dovranno far sottoscrivere per presa visione ai dipendenti interessati un prospetto di assegnazione degli obiettivi: tale attività costituirà la prima fase preliminare al raggiungimento degli obiettivi;
- le RAR 2024 sono da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano;

LE PARTI

RECEPISCONO

sulla base dell'Accordo regionale in materia di RAR 2024 che:

-la quota pro-capite per l'anno 2024 è fissata come segue:

- a) per tutti i dipendenti sono individuate, nell'ambito delle aree di cui al vigente CCNL del Comparto, le quote (esclusi oneri aziendali e IRAP) raggruppate come di seguito:

AREA	QUOTA 2024
Professionisti della Salute e funzionari	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e Personale di supporto	€ 656,00

- b) emergenza riferita a carenza di personale:

1) al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione nonché al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24) di cui all'art. 106 comma 3 è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=;



2) al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione non ricompreso nel punto 1) è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di €100,00=

- la liquidazione delle RAR 2024 terrà conto:

- del livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dall'Ente e validato dal Nucleo di Valutazione;
- della sottoscrizione del prospetto assegnazione obiettivi da parte del dipendente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo in base a quanto sopra esposto;
- dell'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno 2024 e sulla base di un **coinvolgimento minimo di n. 6 mesi**. A tal proposito è **comunque condizione necessaria per accedere alle RAR, essere in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo regionale (02/07/2024)**;

- la quota pro capite così come la quota aggiuntiva per il personale turnista dovrà essere riproporzionata tenuto conto dell'effettivo servizio in relazione alla data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento; del tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part time); delle assenze dal servizio nel periodo di riferimento;

- sono considerate presenza esclusivamente e tassativamente le seguenti tipologie di assenza dal servizio:

- le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL;
- il riposo biologico di cui all'art. 110 del vigente CCNL;
- il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria", ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D.Lgs 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del vigente CCNL;
- l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del vigente CCNL;
- i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 04/12/2017 e smi;

- ai fini del raggiungimento degli obiettivi viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31/12/2024;

- il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale;

- la successiva verifica da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni Aziendali del positivo andamento dei progetti deve essere effettuata in tempo utile per consentire di pagare **una quota entro il mese di ottobre 2024, corrispondente al 50% della quota pro capite**;

- previa valutazione dell'esito finale del progetto da parte del Nucleo di Valutazione delle prestazioni aziendali è **corrisposto l'importo del saldo della quota pro-capite, nonché della quota aggiuntiva di cui sopra, entro il 31/05/2025**.

E DANNO ATTO

che sulla base di quanto previsto nella citata intesa regionale tra la Delegazione di Parte Pubblica e le OO.SS. Regionali del Comparto, la Direzione Strategica della Fondazione IRCCS ha definito per il personale del Comparto sanitario e socio-sanitario di sviluppare obiettivi relativi al Macro Obiettivo regionale n. 4 relativo alla definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi e per il personale del Comparto dei ruoli

Seh

RSO

RSO (P.A.L.C.)

FR

NURSINA

UIC PRC

PP SCIL

NIC CISE FP

NURSING P



PTA di sviluppare obiettivi relativi al Macro Obiettivo regionale n. 7 Dirigenza PTA. L'Amministrazione si riserva di trasmettere alle OO.SS. la declinazione di tali obiettivi, con i relativi indicatori, non appena possibile, e comunque in tempo utile nel rispetto del cronoprogramma per l'erogazione della prima quota pari al 50% prevista entro il mese di ottobre 2024.

Per quanto non previsto nel presente documento, si richiamano le disposizioni contenute nell'Accordo regionale relativo alle RAR 2024, nonché le disposizioni previste dai vigenti CC.CC.NN.L.

PER L'AZIENDA	
Direttore Amministrativo – Capo delegazione Antonietta Ferrigno	
Direttore Sanitario Aida Andreassi	
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane Ingrid Sartori	
Direttore S.C. DAPSS Stefano Citterio	

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE	
RSU	
FP CGIL	
CISL FP	
UIL FPL	
FIALS	
NURSIND	
NURSING UP	