

ACCORDO SUI SERVIZI MINIMI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON MEDICO DELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE (CCNL Sanità Privata Aiop-Aris 2016-2018)

Tra

la **Multimedica S.p.A.** (di seguito anche "la Società") rappresentata dalla dott.ssa Diletta Caselle, Direttore Risorse Umane, la dott.ssa Antonia Musto, Responsabile Area Contenzioso del lavoro, Normativa e Relazioni Sindacali, il dott. Shpetim Daca, Responsabile Area Gestionale delle Professioni Sanitarie (A.G.P.Sa.);

e la **delegazione sindacale** (di seguito "Le Rappresentanze sindacali") rappresentata da:

le **OO.SS.:** Maurizio Amati, FP CGIL Milano, Walter Cordin, Cisl FP Milano, Martin Sanchez, Cisl FP Milano, Attilio Annunziata UIL FPL Milano, Bologna Giuseppina Patrizia UIL FPL Monza-Brianza; Tania Goldonetto, FP CGIL Monza-Brianza; Susanna Cellari, FP CGIL Monza-Brianza

le **RSA Gruppo MultiMedica:** Susanna Calti Susanna, Monica lafrancesco, Anna Vessicchio, Maurina Cardone, Domenica Montemurro, Christian Bonfiglio, Marco Quaia, Fabio Viganò, Virginia Aprea, Andrea Gatti.

congiuntamente "**Le Parti**",

si conviene di definire, in sede di contrattazione decentrata, attraverso il presente Accordo Sindacale i contingenti di personale esonerato dallo sciopero per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili.

**Premesso che:**

a) la Legge n. 83 dell'11 aprile 2000, a modifica e integrazione della Legge n. 146 del 12.06.1990, regola il diritto di sciopero nell'ambito dei servizi essenziali;

b) l'art. 5 del CCNL per il personale dipendente non medico delle strutture sanitarie private vigente (Aris-Aiop 2016-2018) indica le prestazioni indispensabili e i criteri per la determinazione dei contingenti di personale tenuti a garantirle;

c) in particolare, l'art. 5, punto 1 del citato CCNL prevede che, al fine di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, nell'ambito dei servizi essenziali, per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati, di adottare in sede di negoziazione decentrata tra le aziende e le OO.SS. rappresentative, accordi, regolamenti di servizio e protocolli aziendali, al fine di individuare, per le diverse categorie e profili professionali addetti ai servizi minimi essenziali, appositi contingenti di personale esonerato dallo sciopero:

che, in particolare, le suddette intese devono individuare:

- i contingenti suddivisi per disciplina o professionalità;

- i criteri e le modalità da seguire per l'articolazione dei contingenti a livello di unità operativa o sede di lavoro, con riferimento all'art.5, punto 2 del CCNL applicato;

d) che la Legge n. 146 del 12 giugno 1990 e succ. mod. e int. prevede specifici obblighi informativi nei confronti dell'utenza circa i modi e i tempi di erogazione dei servizi nel corso dello sciopero;

**considerato che**, anche in relazione al nuovo contesto organizzativo, è emersa l'esigenza di rivedere l'accordo aziendale sottoscritto tra le Parti in data 20.05.2015, alla data odierna non più in vigore, al fine di contestualizzarne i contenuti e migliorare l'operatività e l'efficienza dell'Azienda in caso di sciopero;

**considerato che**, i contingenti minimi in caso di sciopero vengono definiti e calcolati in base alla primaria esigenza di garantire una continuità assistenziale;

*[Area delle firme con diverse firme manoscritte in nero e blu, alcune con iniziali o nomi parzialmente leggibili come "Daca", "Cellari", "Viganò", "Aprea", "Gatti", "Amati", "Cordin", "Sanchez", "Annunziata", "Bologna", "Goldonetto", "Calti", "lafrancesco", "Vessicchio", "Cardone", "Montemurro", "Bonfiglio", "Quaia", "Viganò", "Aprea", "Gatti"]*

ACCORDO SUI SERVIZI MINIMI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON MEDICO DELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE

**considerato che**, alle prestazioni indispensabili, sempre in ragione di quanto previsto dall'art. 5 del CCNL applicato, dovrà essere garantito "il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali" e le procedure minime necessarie ad attuare tali prestazioni;

**considerato che**, è obbligo per la Direzione Sanitaria di convocare o richiamare in servizio il personale sanitario necessario in caso di urgenza o emergenza sanitaria;

**inteso che**, in particolare, l'accordo in esame persegue l'obiettivo di contemperare, per quanto possibile, l'esercizio del diritto di sciopero da parte del personale con la necessità di garantire la continuità delle prestazioni indispensabili previste nell'ambito dei servizi essenziali già codificate ex lege;

**ritenuto che**, in aderenza ai principi ed alle motivazioni su esposte è opportuno avviare la negoziazione per la ridefinizione, a livello decentrato, delle modalità di individuazione dei contingenti in caso di sciopero;

**si dà atto che**, a tal fine, la Delegazione datoriale e la Delegazione di Parte Sindacale si sono incontrate in data 06.06.2024 e 10.07.2024 per l'espletamento dell'opportuno confronto sul tema considerato che, in occasione dei tavoli sindacali intervenuti nel corso dell'anno corrente era emersa l'esigenza di rivedere l'accordo aziendale sottoscritto in data 20.05.2015, alla data odierna privo di effetti in esito alla disdetta dello stesso comunicata all'Azienda dalle OO.SS. firmatarie del vigente CCNL in data 13.09.2024;

che conseguentemente, in data 14 ottobre 2024, le Parti condividono e sottoscrivono il nuovo accordo e relativi allegati;

**Tutto ciò premesso**

**le Parti concordano e convengono quanto segue:**

Art. 1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;

Art. 2. Le Parti definiscono i contingenti minimi assistenziali garantiti in caso di sciopero per i Presidi di MultiMedica, Ospedale MultiMedica IRCCS - Sesto San Giovanni, Ospedale MultiMedica San Giuseppe – Milano, Ospedale MultiMedica - Limbiate (Monza Brianza), MultiMedica Fantoli, Ricerca e Laboratori, Polo Scientifico e Tecnologico – Milano, Ospedale MultiMedica –, secondo le tabelle A, B, C, D, allegate al presente accordo.

Art. 3. Le Parti approvano specificamente i contenuti di tutti gli allegati al presente accordo aventi ad oggetto regolamento, procedure e comunicazioni da applicare in caso di sciopero, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, ed inerenti in particolare a:

- individuazione dei contingenti come riportati dettagliatamente nelle Tabelle A-B-C-D allegate, che costituiscono parte integrante del presente accordo.
- modalità operative da attuare in caso di sciopero

**Art. 4. Servizi Pubblici Essenziali (art. 5, punto 1 del CCNL Aris-Aop 2016-2018)**

Ai sensi degli articoli 1 e 2 della L. 12 giugno 1990, n. 146, come modificata dalla L. 11 aprile 2000, n. 83 e succ. mod. e int., la programmazione delle azioni di sciopero dovrà assicurare i servizi necessari a garantire le seguenti prestazioni essenziali di assistenza sanitaria.



ACCORDO SUI SERVIZI MINIMI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON MEDICO DELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE

Nell'ambito dei servizi essenziali di cui sopra, la continuità delle seguenti prestazioni indispensabili per assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati è garantita con le modalità richiamate all'art.5, punto 3, del CCNL applicato:

A) ASSISTENZA SANITARIA

A.1) Assistenza d'urgenza

- pronto soccorso medico e chirurgico;
- rianimazione, terapia intensiva;
- unità coronariche;
- assistenza ai grandi ustionati;
- emodialisi;
- prestazioni di ostetricia connesse ai parti;
- medicina neonatale;
- servizio ambulanze, compreso eliambulanze;
- servizio trasporto infermi.

A.2) Assistenza ordinaria

- servizi di area chirurgica per l'emergenza, terapia sub-intensiva e attività di supporto ad esse relative;
- unità spinali;
- prestazioni terapeutiche e riabilitative già in atto o da avviare, ove non dilazionabili senza danni per le persone interessate;
- assistenza a persone portatrici di handicap mentali, trattamenti sanitari obbligatori;
- assistenza ad anziani ed handicappati, anche domiciliare ed in casa protetta;
- assistenza neonatale e isola neonatale (nido);
- attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili.

Alle suddette prestazioni indispensabili deve essere garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio, ivi compresi i servizi trasfusionali, necessari al loro espletamento.

A.3) Attività di supporto logistico, organizzativo ed amministrativo

- servizio di portineria qualora necessario a garantire l'accesso e i servizi telefonici essenziali che, in relazione alle tecnologie utilizzate nella Struttura, assicurino la comunicazione all'interno ed all'esterno della stessa;
- servizi di cucina, qualora necessari a garantire le esigenze alimentari e dietetiche;
- attività connesse alla funzionalità delle centrali termoidrauliche e degli impianti tecnologici (luce, acqua, gas, servizi sanitari, informatici, ecc.) necessarie per l'espletamento delle prestazioni;
- interventi urgenti di manutenzione degli impianti, qualora necessari per il funzionamento della Struttura.

Art. 5 Modalità di effettuazione degli scioperi

5.1. Le rappresentanze sindacali che proclamano azioni di sciopero a livello nazionale, territoriale, provinciale e aziendale sono tenute a darne comunicazione per iscritto all'Azienda con un preavviso non inferiore a dieci giorni precisando, in particolare, la durata, l'articolazione oraria, indicando espressamente

1002  
R. 10/11/11

10/11/11  
L  
A

*[Handwritten signatures and initials]*

ACCORDO SUI SERVIZI MINIMI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON MEDICO DELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE

la fascia oraria in cui sarà applicato lo sciopero (es. dalle ore 08:00 del giorno xxx alle ore 08:00 del giorno xxx) e le motivazioni dell'astensione dal lavoro.

5.2. Gli scioperi brevi - che sono alternativi rispetto agli scioperi indetti per l'intera giornata - possono essere effettuati nelle prime oppure nell'ultime ore del turno di lavoro. In caso di organizzazione delle attività su più turni la proclamazione dello sciopero dovrà indicare l'esatta fascia oraria da considerare (mattino-pomeriggio-notte).

5.3. In caso di revoca di uno sciopero indetto in precedenza le rappresentanze sindacali devono darne tempestiva comunicazione all'Azienda.

5.4. L'Azienda cura le comunicazioni all'utenza circa i tempi e le modalità dell'azione di sciopero mediante idonea pubblicazione delle informazioni relative. Analoga comunicazione viene effettuata nell'ipotesi di revoca, sospensione o rinvio dello sciopero.

5.5. In considerazione della natura dei servizi resi e del carattere integrato dell'organizzazione delle strutture, i tempi e la durata delle azioni di sciopero sono articolati così come disciplinato dall'art. 5, punto 3 del CCNL applicato;

5.6. Le azioni di sciopero non sono effettuate:

- a) nel mese di agosto
- b) nei giorni dal 23 dicembre al 7 gennaio
- c) nei giorni dal giovedì antecedente la Pasqua al martedì successivo.

5.7. Gli scioperi dichiarati o in corso di effettuazione si intendono immediatamente sospesi in caso di avvenimenti di particolare gravità o di calamità naturali.

**Art. 6 Procedure e comunicazioni aziendali**

6.1. All'atto della proclamazione dello sciopero la Direzione Risorse Umane informa le funzioni aziendali di competenza affinché attraverso i responsabili delle Posizioni organizzative ed i Coordinatori delle strutture Unità/ servizi vengano individuati, a garanzia della continuità delle prestazioni indispensabili, i nominativi del personale tenuto all'erogazione dei servizi necessari e perciò esonerato dall'effettuazione dello sciopero, di norma, con criteri di rotazione e sulla base delle modalità concordati nel presente accordo. (ivi allegato - all. n. 1 fac simile di comunicazione di competenza aziendale destinata ai Responsabili di Servizi/Unità/Uffici).

6.2. Il personale individuato nei contingenti sarà quindi precettato, nei termini previsti dal CCNL vigente, con specifica comunicazione a cura dei Direttori/Responsabili di Area Sanitarie e/o Amministrativa, i Responsabili delle Posizioni organizzative, ciascun per quanto di competenza. La suddetta comunicazione potrà essere trasmessa a mani all'interessato o, in alternativa, a mezzo e-mail inserendo in copia il Responsabile del lavoratore per presa d'atto ed eventuale intervento sulla turnistica. (ivi allegato - all. 2- comunicazione ai lavoratori per esonero dallo sciopero.

Il lavoratore avrà diritto di esprimere, entro le ventiquattro ore dalla ricezione della predetta comunicazione, la volontà di aderire allo sciopero chiedendo, ove possibile, la sostituzione.

6.3. Esaurita tale procedura, di norma entro il quinto giorno precedente la giornata di sciopero, il Coordinatore o il Responsabile della struttura/servizio comunica tempestivamente i nominativi del personale esonerato dall'effettuazione dello sciopero alla Direzione Sanitaria e Direzione Risorse Umane che provvederà alla predisposizione di uno specifico elenco a disposizione delle OO.SS. firmataria del CCNL, che hanno proclamato lo sciopero, e delle RSA.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like 'Foliva', 'M...', 'P...', 'D...', 'S...']*

*[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin, including 'L. Caronari', 'M...', 'S...']*

ACCORDO SUI SERVIZI MINIMI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON MEDICO DELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE

6.4. L'Azienda comunicherà altresì alle stesse OO.SS. e alle RSA il numero dei lavoratori che hanno partecipato allo sciopero. A tal fine, i Coordinatori/ Responsabili dei servizi sono tenuti a trasmettere all'Ufficio Risorse Umane al massimo entro le ore 12:00 del giorno successivo a quello dello sciopero, i nominativi dei dipendenti che hanno aderito allo sciopero.

**Art. 7 Modalità di adesione allo sciopero e altre assenze**

7.1. Le richieste di ferie, permessi e recuperi per le giornate dello sciopero, presentate successivamente alla data della comunicazione di proclamazione dello sciopero pervenuta all'Azienda, non potranno essere autorizzate.

7.2. Il personale che risulti assente non giustificato nella giornata dello sciopero sarà considerato come aderente allo stesso. Non saranno accettati giustificativi d'assenza con causali diverse dallo sciopero presentati successivamente alla giornata di sciopero o alla sua proclamazione, secondo quanto disposto al punto che precede.

7.3. Nel caso di scioperi articolati a ore, il dipendente è tenuto a garantire la prestazione lavorativa per le restanti ore a completamento del turno di servizio. Non sono concessi permessi o recuperi orari a copertura della restante parte della giornata lavorativa, fatti salvi gli eventuali permessi concessi prima della diramazione della comunicazione interna di proclamazione dello sciopero.

**Art. 8 Criteri per l'individuazione dei contingenti di personale esonerato dallo sciopero**

8.1. Nell'ambito di quanto stabilito dall'art. 5 del CCNL applicato, per garantire la continuità delle prestazioni indispensabili, vengono individuati appositi contingenti di personale esonerato dallo sciopero, così come stabilito dalla tabella allegata al presente accordo - tabelle A, B, C, D), che costituiscono parte integrante e sostanziale dello stesso.

8.2. Alle strutture/articolazioni organizzative deve essere garantito il supporto attivo delle prestazioni specialistiche, diagnostiche e di laboratorio d'urgenza, ivi compresi i servizi trasfusionali, necessari al loro espletamento.

8.3. In caso di variazioni negli organici, delle singole U.O., o delle attività in esse svolte, le Parti si impegnano ad incontrarsi per rivedere e/o modificare le tabelle allegate al presente accordo al fine di garantire sempre e comunque le risorse adeguate in grado di assicurare la continuità assistenziale.

8.4. Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rinvia alla disciplina contrattuale e di legge.

**Art. 9 Procedure di raffreddamento e conciliazione**

9.1. Relativamente alle procedure di raffreddamento, si richiamano le disposizioni di cui all'art. 5 punto 4 del CCNL applicato.

**Art. 10 Decorrenza e durata accordo**

10. Il presente accordo sostituisce e annulla ogni altro precedente accordo vigente in materia con decorrenza dalla data di sottoscrizione dello stesso e avrà validità sino alla sottoscrizione di un successivo accordo aziendale in materia.

non

meria

ACCORDO SUI SERVIZI MINIMI ESSENZIALI E SULLE PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO E CONCILIAZIONE IN CASO DI SCIOPERO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON MEDICO DELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE

**Art. 11 Norma finale**

11.1. Per quanto non diversamente previsto, valgono le disposizioni della legge n. 146/1990 e s. m. e del CCNL applicato.

11.2. La disciplina contenuta nel presente accordo non si applica ai rapporti di lavoro in regime di somministrazione, alle collaborazioni autonome, ai lavoratori di cooperative e simili cui è affidata in appalto l'erogazione di determinati servizi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 14.10.2024

La Società

Deletta Galle  
Aleo Jhs  
Ryghen Dorep

Le OO.SS.

FP CGIL MI  
CISL FP  
FP CGIL MB

Le RSA

CGIL  
UIL CARRO L'ANNUNCIAZIONE BOMPI  
UIL Anna Vessicelo  
UIL Anton Taurice  
UIL FABIO UICARDI  
UIL PAV  
UIL FDI  
CISL FP  
CISL FP  
CISL  
CISL

Tabella A) Minimi Assistenziali

Area	Mattino/Giornata		Pomeriggio		Notte		Mattino/Giornata		Pomeriggio		Notte	
	Infermieri	Infermieri	Infermieri	Infermieri	Infermieri	Infermieri	OSS	OSS	OSS	OSS	OSS	ASA
Area Critica	Pront-Soccorso	4	4	4	3	2	2	2	2	2	1	
	POCT						1	1	1	1	1	
	Terapia Intensiva+UCC	4	4	4	4	4	2	2	1	1	0	
	LDTCl	2	2	2	2	REP*	Come previsto da turno					
	Dialisi rap 1/3											
	Blocco Operatorio (Ch Gen/CCH)	4	4	4	4	REP*	2	2	2	2	1	1
	Dh Oncologico	Come previsto da turno										
	1° Deg CH	3	2	2	2	2	2	2	2	2	0	
	2° Deg Cardio	3	3	3	3	2	2	2	2	2	1	
	3° Deg Polisspecialistica	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
4° Deg Medicina	3	3	3	3	2	4	4	4	3	1		
Endoscopia	1	1	1	1	REP*							
Sala Prelievi (TAO)	1***											
Reperti + servizi	Blocco Operatorio Perfusionista	1	Personale Tecnico									
	Radioterapia	1	Reperibile									
	Radiologia (1 tecnico per turno)	1	1	1								
	Il precettato al mattino copre la reperibilità della notte del giorno dello sciopero											
Amministrativa	Direzione Sanitaria	1										
	Portineria/Centralino	Come da turni										
	Manutenzione	1										
	Fattorini	3 interpres. (servizio sangue)										
	S.I.A.	1										
	Sicurezza	1										

REP\*

Il precettato al mattino copre la reperibilità della notte del giorno dello sciopero  
Chi ha smontato la reperibilità del giorno precedente è precettato per il pomeriggio del giorno dello sciopero

Nota: variazione articolazione oraria-

I contingenti minimi individuati in tabella potranno essere modificati in ragione di una nuova e diversa articolazione oraria, es. introduzione turnazione di 12 ore, previa informativa e confronto con le RR.SS. per aggiornamento delle tabelle dei minimi

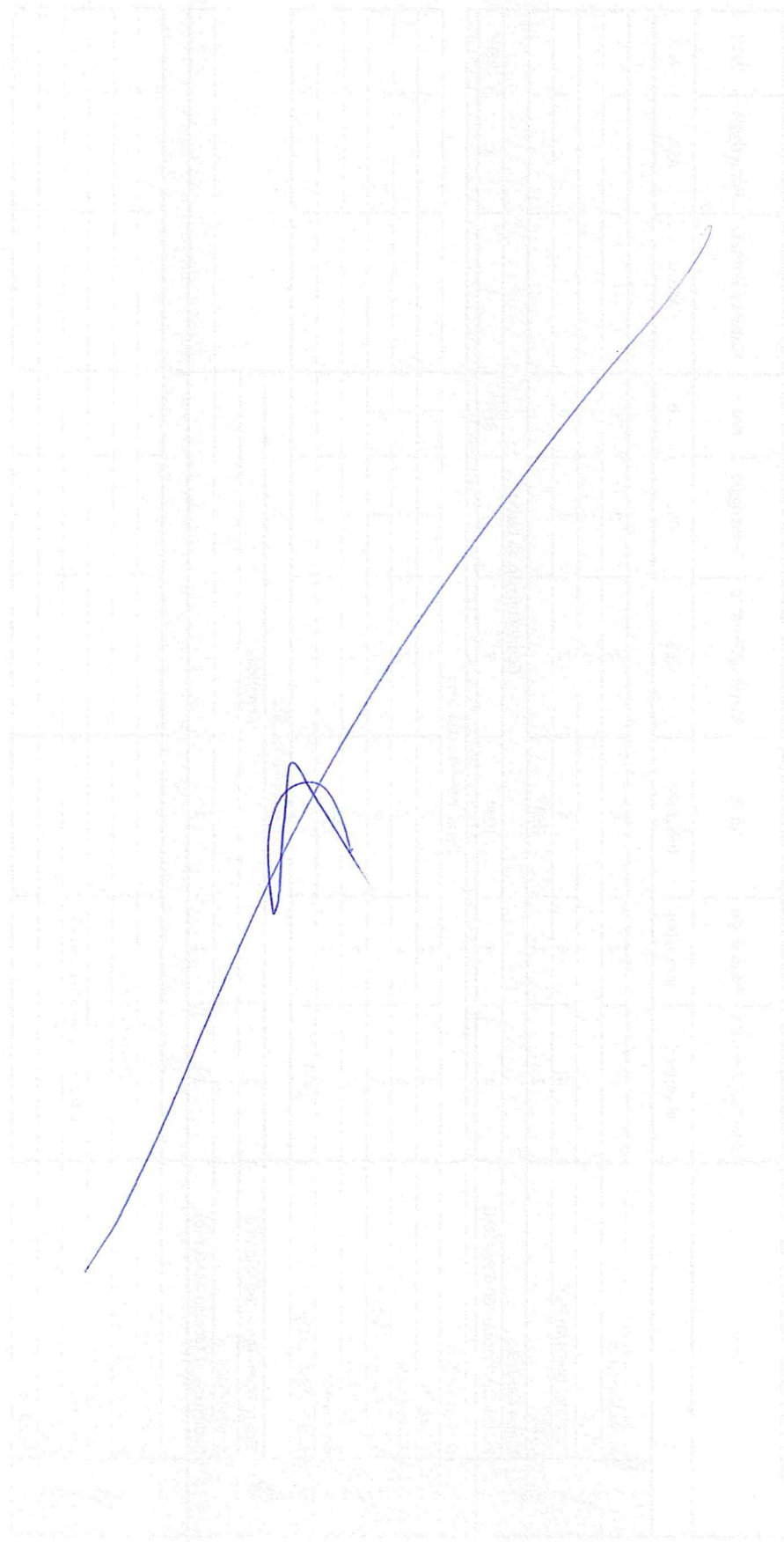
\*\*\*Servizio Tao

Infermiere precettato solo ed esclusivamente nelle giornate in cui è attivo il servizio. Ad oggi non attivo sulla sede IRCCS

fevere  
*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

Handwritten notes on the left margin, possibly including the word "Energy".

Faint, illegible handwritten text in the upper left quadrant of the page.



Vertical text on the right side of the page, possibly a page number or a label.

Handwritten notes and scribbles at the bottom of the page, including some illegible characters and lines.



Tabella B) Minimi Assistenziali

Area		Mattino/Giornata	Pomeriggio	Notte	Mattino/Giornata	Pomeriggio	Notte	Mattino/Giornata	Pomeriggio	Notte
Area Critica	Pront Soccorso	Infermieri	Infermieri	Infermieri	OSS	OSS	OSS	ASA	ASA	ASA
	POCT	4	4	3	2	2	1			
	Terapia Intensiva	2 (G12)*		2 (N12)*	1	1	1			
	Blocco Operatorio			REP**	1	1	0			
	Dialisi Rap 1/3	2	2	REP**	1	-1	REP**	1	1	REP**
Come previsto da turno										
Reparti + servizi	Dh Oncologico	Come previsto da turno								
	Neonatalogia	3 (G12)*		3 (N12)*						
	Ostetricia/Ginecologia	4 (G12)*		4 (N12)*		2 (G12)*		2 (N12)*		
	Medicina/Pneumologia/UTIR	4	3	3	3	2	0			
	Riabilitazione Cardiologica (30pl)	2 (G12)*		2 (N12)*	3	2	0			
	Riabilitazione NeuroMotoria (33PL)	3	2	2	4	3	1			
	Dipartimento chirurgico (26PL)	2	2	2	2	2	0			
	Endoscopia	1	1	REP**						
	Sala Prelievi (TAC)	1***								
	Radiologia	1	1	1	Personale Tecnico					
Amministrativa	Direzione Sanitaria	1								
	Portineria/Centrallino	Come da turni								
	Manutenzione	1								
	Fattorini	3 interpres. (servizio sangue)								
	S.I.A.	1								
	Sicurezza	1								

REP\*\* Il precettato al mattino copre la reperibilità della notte del giorno dello sciopero  
Chi ha smontato la reperibilità del giorno precedente è precettato per il pomeriggio del giorno dello sciopero

\*turno di 12 ore I contingenti minimi individuati in tabella potranno essere modificati in ragione di una nuova e diversa articolazione oraria, così come estesi ad altri servizi laddove venisse introdotta la suddetta turnazione di 12 ore, previa informativa alle RR.SS. e aggiornamento delle tabelle dei minimi.

\*\*\*Servizio Tao Infermiere precettato solo ed esclusivamente nelle giornate in cui è attivo il servizio, alla data odierna martedì e giovedì

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*



*Handwritten signature*

**Tabella C) Minimi Assistenziali**

VB_Limbrate	Mattino/Giornata	Pomeriggio	Notte	Mattino/Giornata	Pomeriggio	Notte
	Infermieri	Infermieri	Infermieri	OSS	OSS	OSS
Deg 2° Livello Riabilitazione NeuroMotoria	- 2	- 2	2	3	2	0
Deg 3° Livello Riabilitazione NeuroMotoria	- 2	2	2	3	2	0

**Nota:** variazione articolazione oraria

I contingenti minimi individuati in tabella potranno essere modificati in ragione di una nuova e diversa articolazione oraria, es. introduzione turnazione di 12 ore, previa informativa e confronto con le RR.SS. per aggiornamento delle tabelle dei minimi

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*Handwritten signature*

*[Handwritten signature]*

*[Faint, illegible text above the table]*

...	...	...	...	...	...

*[Faint, illegible text below the table]*

Tabella D) Minimi Assistenziali

Area	Mattino		Pomeriggio		Notte	
	Personale Lab		Personale Lab		Personale Lab	
Fantoli	1	1	1	1		
Microbiologia	1 (turno unico)		1			
Laboratorio Analisi	1		1			
Validazione_Microbiologia	1		1			

The free service

Fabre Vg

John Decker  
 [Signature]  
 [Signature]

ez

[Signature]  
 [Signature]

[Signature]

894

Handwritten signature in blue ink, consisting of a long horizontal stroke with a loop and a vertical stroke crossing it.

Year	Month	Day	Time
1995	12	15	10:00
1995	12	16	10:00
1995	12	17	10:00
1995	12	18	10:00
1995	12	19	10:00
1995	12	20	10:00
1995	12	21	10:00
1995	12	22	10:00
1995	12	23	10:00
1995	12	24	10:00
1995	12	25	10:00
1995	12	26	10:00
1995	12	27	10:00
1995	12	28	10:00
1995	12	29	10:00
1995	12	30	10:00
1995	12	31	10:00

907

1/2

Handwritten signature in blue ink, appearing to be "S. J. ..."

Handwritten signature in blue ink, appearing to be "S. J. ..."

All. 1

**Destinatari:**

Responsabili, Coordinatori dei Servizi/Uffici/UU.OO.

Luogo .....data.....

Gentili,

in data xxxxxx è stato proclamato dalle Organizzazioni Sindacali xxxxxx uno sciopero Generale Nazionale articolato come segue: xxxxxxxx

In aderenza alle disposizioni contenute nella Legge n. 146 del 12.06.1990, come modificata dalla Legge n. 83 dell'11.04.2000, e alla disciplina dettata dal CCNL applicato in materia di servizi minimi essenziali in caso di sciopero, si ricorda che è necessario assicurare in servizio il numero minimo di personale sanitario atto a consentire il corretto svolgimento delle attività sanitarie.

In considerazione dell'accordo aziendale sui minimi assistenziali sottoscritto con le OO.SS. firmataria del CCNL applicato, si chiede cortesemente di comunicare entro e non oltre il xxxxxxxxxxxxxxx alla scrivente Direzione, i/il nominativi/o del/dei dipendente/i esonerati dallo sciopero e tenuti a garantire le prestazioni indispensabili.

Per quanto sopra la scrivente Direzione, per il tramite dei propri Responsabili di funzione, procederà con le comunicazioni di rito riservate al suddetto personale incluso nei contingenti minimi.

*[Handwritten signatures and initials in blue and black ink, including names like Fabo Viga, and a vertical signature 'Dag' on the right side.]*

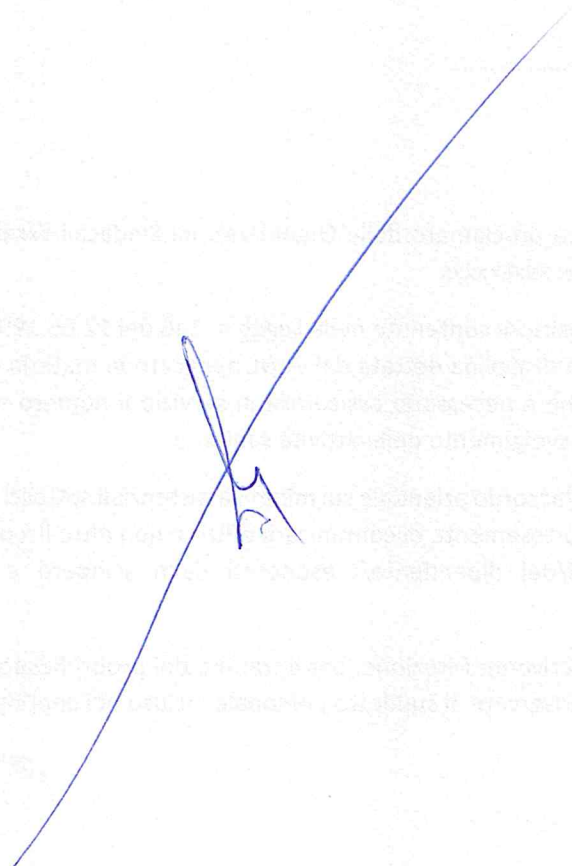
Handwritten text at the top of the page, possibly a title or header.

Handwritten text in the upper middle section of the page.

Handwritten text in the middle section of the page.

Handwritten text in the lower middle section of the page.

Handwritten text at the bottom of the main body of the page.



Extensive handwritten text at the bottom of the page, including what appears to be a signature and possibly a date or other notes.



All. 2

Egr. Sig.  
.....(Il lavoratore).  
c/o Sua sede  
e, p.c. Responsabile/Coordinatore

Luogo,.....data.....

**Oggetto: proclamazione sciopero Generale Nazionale giorno xxxxxxxx**

Egregio Sig. xxxxxxxx,

con riferimento alla proclamazione dello sciopero in oggetto, in aderenza alle disposizioni in vigore, Legge n.146 del 12.06.1990, come modificata dalla Legge n. 83 dell'11.04.2000;

**Le comunichiamo che**

al fine di garantire la continuità assistenziale nelle prestazioni indispensabili ad assicurare il rispetto dei valori e dei diritti costituzionalmente tutelati, Ella è tenuto all'erogazione dei servizi essenziali cui è adibito, come da programmazione delle attività pertinenti al proprio profilo e, pertanto, esonerato dall'effettuazione dello sciopero in oggetto.

Le ricordiamo che è Sua facoltà comunicare entro le 24 ore dalla ricezione della presente, la propria volontà di aderire allo sciopero chiedendo la conseguente sostituzione.

La ringraziamo per la collaborazione e Le inviamo cordiali saluti

